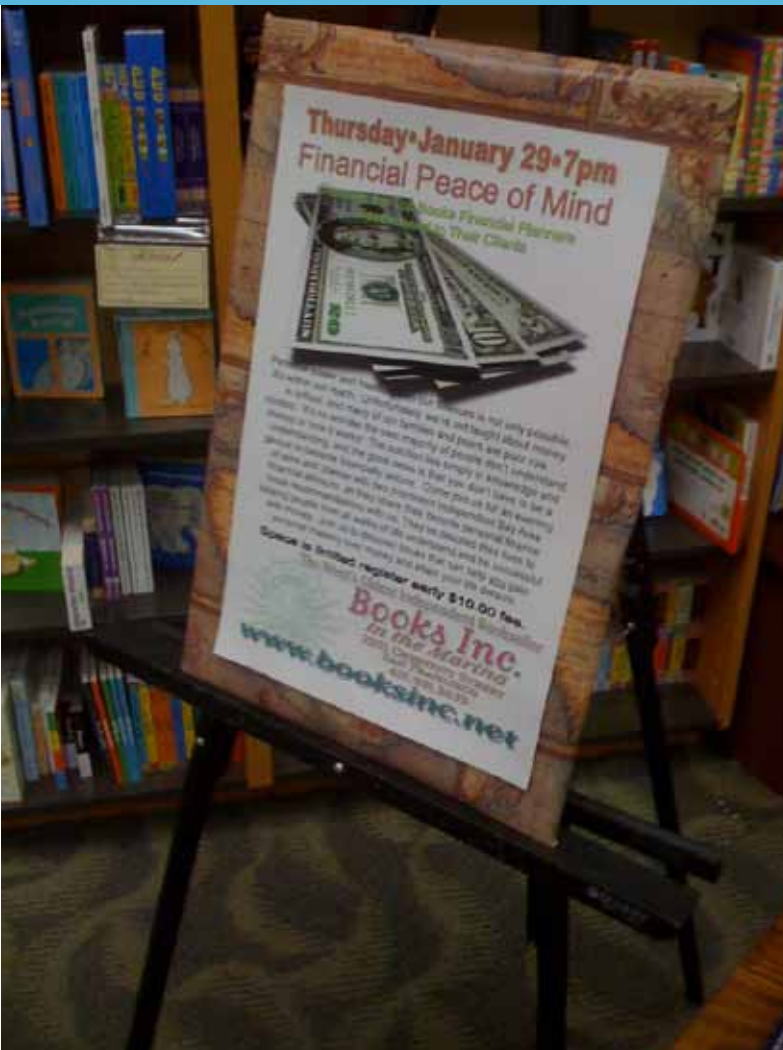




June 2010, Chicago, Action Quarter



Name of the Game: The Financial Literac Project
 Possibility: Power and freedom for all people.
 Outcome: People are inspired to take control of their financial lives and realize that they do not have to be victims
 Written by: Shash Broxson TMLP Florida Jamaica
 Edited by: Sharole Beckman

“Credit is more important than a driver’s license. Bad credit will kill people quicker than smoking. And if you want to test that theory, go talk to a doctor about how debilitating stress is.”

These assertions — which vividly illustrate the need for financial literacy and personal responsibility — are from a public presentation given at no charge, with no sales pitches, as part of a series of community seminars organized under the auspices of “The Financial Literacy Project”.

Peter Johnson, a 30-year veteran of the investment and financial planning industries, took on the project while enrolled in Landmark Education’s Self Expression and Leadership Program in the summer of 2008. Having long recognized an overwhelming lack of public knowledge around the subject of money, Peter began the project as a way to share his passion for financial education and to build community. Soon after, the global credit crisis and economic recession began mounting fear, anxiety and uncertainty in people from all walks of life.

As the economy continued this unpopular path, Peter experienced the same emotions and fears as many of his clients. However, he put his knowledge and communication skills to work to help others. Peter

Financial Literacy Power and freedom for everyone

Team Member: Peter Johnson
 Game: Financial Literacy Project
 Written by: Shash Broxson
 Edited by: Sharole Beckman

found that by sharing the important message of personal financial literacy, he was brought a substantial measure of joy and comfort. He and his team of presenters were able to touch hundred of lives and expand the possibility of power and freedom for all.

Growing up, most people are taught little or nothing about money. There is shame, ignorance, few opportunities to learn, and an ever-growing concern about whom to trust.

As a result of the most severe recession in almost 80 years, more people are discovering that their financial security is not always safe in the hands of others.

shine a light on this neglected — but critical — part of our lives.

Peter is inviting other community-minded professionals around the country who are involved in personal finance, to take on this overwhelming need. He and his team are also seeking assistance with recording the events and editing videos so they can be posted online to educate a vastly larger audience.

The Financial Literacy Project inspires, and provides knowledge and tools to change lives. Participants come away with a clear sense of possibility, having gained confidence and knowledge in what to do next. Spread

Financial Security and Peace of Mind

He and his team of presenters were able to touch hundred of lives and expand the possibility of power and freedom for all.

What this points to is the importance of being responsible for our own financial futures. Greater financial security and peace of mind are within our reach through simple, basic knowledge and a bit of focused discipline.

The Financial Literacy Project has been a hit with consumers, bookstores and libraries in the San Francisco Bay Area. It has attracted over 35 skilled financial professionals and been host to over 20 educational public programs on a wide variety of aspects of personal finance.

Through Landmark's Team Management and Leadership Program, Peter's vision is to expand this important outreach. His vision is for presentations and coaching to be held throughout the country, and to be made available online through videos and podcasts. It's time to

widely enough, Peter sees the possibility of financial literacy as "lives that work, families that work, and an economy that works".

For more information, comments, or inquiries please visit www.thefinancialliteracyproject.org

Peter Johnson
TMLP San Jose, Team 1 Quarter 3
peter.johnson@pwjohnson.com
408-747-1222 work
408-470-8396 cell



Healthcare Partnerships Soaring to New Heights

Team Member: Bob Cogburn
 Game: Healthcare Partnerships
 Soaring to New Heights
 Written by: Sharole Beckman
 Edited by: Steve Schapiro

There is mounting concern around the subject of health care. Public opinion polls show that people are losing faith as the rising cost of medical expenses continues to adversely affect the quality of health care.

In the midst of all of this medical uncertainty rises an organization that is making a difference. The organization is called TARPPS. (Texas Association of Rehabilitation Professionals and Providers of Services.) TARPPS is an association that exclusively represents the interests of rehabilitation professionals.

Its' membership is composed of case managers, vocational counselors, insurance nurses, professional counselors, job placement specialists, vocational evaluators, occupational therapists, physical therapists, psychologists, rehabilitation counselors, rehabilitation educators, and disability management specialists.

Bob Cogburn, a Landmark Education Team Management Leadership Program participant, Team 2, 3rd quarter, is a VRC (Vocational Rehabilitation Counselor), and President of TARPPS. Mr. Cogburn saw an opportunity to bridge what was missing between rehabilitation professionals and the patients. His vision of what will make a difference in one segment of the health care industry for Texas has the potential to catch fire nation-wide.

If you have never experienced a catastrophic injury or long term disability, you may not be aware of what is necessary to restore a person to good health or compensate them for the loss of mobility. As Mr. Cogburn listed all who were involved in rehabilitation restoration, I was amazed at the number of professionals necessary to meet the needs of the patients.

Below is a brief list of the most active professionals in TARPPS:

- Certified Life Care Planners (evaluating catastrophic injuries and long term healthcare costs)
- Medical Case Managers typically a nurse, evaluating the work capabilities and restrictions based on physical ability. They collaborate with the doctor making sure patient is getting proper treatment and report to insurance companies to verify payment has been authorized.
- Vocational Experts CRC (Certified Rehabilitation Counselors); These professionals assist courts and advocates in determining the occupational skills of the disabled.

- Case Managers working in free standing clinics like spinal clinics. As a result of improved therapy over time the case manager has the ability to have the patient evaluated by Medical and or Vocational Case Manager.

What's missing in the United States is a source for effective evaluators to input accurate data so insurance companies can make prompt, effective, and equitable payouts. TARPPS will be instrumental in facilitating that the correct information is met with financial decisions being made on the patient's behalf. The goal is to have an adequate and equitable payout matching each patient's evolving circumstances.

Many times insurance companies need someone to gather medical records, meet with medical teams, and meet with the patient so that fair and equitable decisions can be made in a timely manner. This is where TARPPS members are instrumental in facilitating that the correct information is met with financial decisions being made on the patient's behalf standing for an adequate payout matching each patient's evolving circumstances.

The Social Security Administration (SSA) is developing a new Occupational Information System (OIS) designed to provide SSA with a long-term replacement for the information that it currently obtains from the Dictionary of Occupational Titles (DOT) and companion volumes, including the Selected Characteristics of Occupations (SCO) and Revised Handbook for Analyzing Jobs (RHAJ).

If someone becomes disabled, then the SSA and the Rehabilitation Professional will work together in finding modifications suitable for the client. This way, people with disabilities can resume meaningful employment instead of remaining idle. We are on the verge of a breakthrough because there are a variety of patient evaluation systems including government

programs that occasionally render unreliable cost assessments.

SSA needs a new database that is optimized for its disability assessment and adjudication purposes. By enlarge, Insurance Companies, Hospitals, and Doctors rely on Rehabilitation Professionals that are employees assigned to the various cases. Many case managers work for other companies or hospitals conforming to rigid guidelines regardless of patient circumstances.

Organizations such as TARPPS will be instrumental in bringing certainty, manageability and integrity, to this area of the health care industry. TARPPS is providing the space for case management professionals to operate independently, as a free enterprise. They serve their referral sources with consistency, fairness, while keeping pace with the latest technology.

TARPPS is an organization for professionals who are called to make a difference in the lives of patients; an advocate as well as a rehabilitation provider.

Many health care professionals started out with a burning desire to make a difference, only to have that flame die down in the face of bureaucracy. "Following treatment guidelines and managing paperwork can be wearing. But seeing TARPPS evolve has personally made me proud to be a Rehabilitation Professional. Now the paperwork is a necessary part of the fulfill-



ment to a bigger dream”, says Cogburn.

Mr. Cogburn said, “The Team Management and Leadership Program has been instrumental in the development of this organization. TARPPS is the possibility of inspiration, hope and restoration of well being. I can clearly see TARPPS as the Nationally Recognized Universal Trusted Source designed to ethically and responsibly meet the rehabilitation needs of people and the standard by which all healthcare provider professionals aspire to operate. There is no doubt TMLP has made all the difference for me.”

For more details, comments or information on becoming a TARPPS member go to www.IARP.org and click on the state of Texas.



“ “The Team Management and Leadership Program has been instrumental in the development of this organization. TARPPS is the possibility of inspiration, hope and restoration of well being” . ”

Sensible beings taking care of the planet

Team Member: Agustin Carmona / Team Mexico

Game: Sensible Beings Taking
Care of the Planet

Written by: Paola Bortoluz

Edited by: Shash Broxson

“A new conscience about our responsibility towards our planet and our fellow human beings is needed”, says Agustin Carmona. “I used to think that it was only alarmism and media manipulation, but now I realize that we confuse success with having things, and we think that being great means having a lot, and this only leads us to constant frustration”.

Agustin Carmona is committed to a planet where human presence is environmentally responsible and socially fair whilst spiritually fulfilled. He took on being completely responsible for what humanity has done with our planet’s resources. He decided to share his new life vision and the experience of being responsible through education. His vision caused him to powerfully communicate the actions needed to foster an effective change in human behavior toward the planet.

His commitment has taken form in the “Sensible Beings Taking Care of the Planet” game. Using what he learned in his participation in the Landmark Education Team Management and Leadership Program he created a team to spread the message to schools in Puebla and, eventually, all around Mexico. This mission has the potential to impact the entire planet.

Agustin has already assembled a great team and stated, “This definitely cannot be done by one individual.

When you think of a team, then your dream can really be accomplished and it becomes possible to reach 600 persons in only three months”.

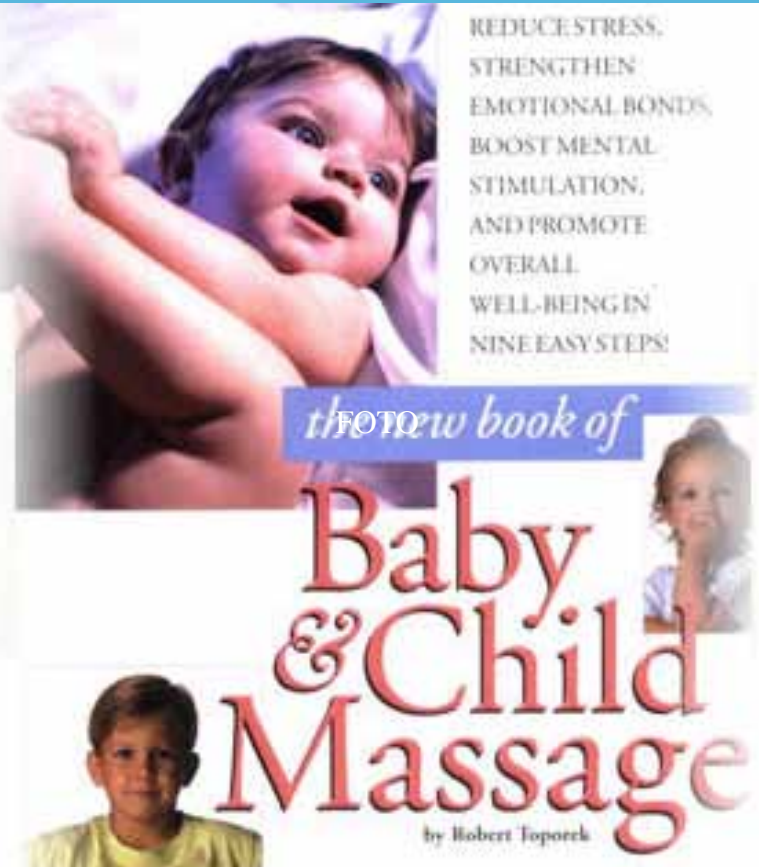
Although Augustin’s team is only seven in number, they have already presented the free symposium to audiences in five cities. Amazingly, not only do they all want more, but more than 400 participants have confirmed their interest in assisting with the workshop.

Agustin and his team are confronted with the challenge of sharing this global mission with their children. They feel responsible about how the next generations are brought up because responsibility towards the environment in this new level implies drastic changes in their way of living.

Nevertheless, the future looks bright for their children. Agustin and his team envision Puebla, their city, as well as Mexico, as a place where adults and kids alike behave in an intentional and conscientious way; Where indifference towards our environment is part of the past, and a fulfilling peace and co-existence in social justice is present for everyone.

Agustin says he has also received a great gift, “Since involved in this project I value things, resources, and everything that I possess in a different way. I am present to them and their true value, and this has opened a door for me to feel connected, to enjoy more, and to be passionate about my life and its purpose”.





sleeping, relieve colic, and even enhance the immune system, motor skills, and intellectual development.

Toporek is a Guest Seminar Leader for Landmark Education, an author and an advanced Rolfing Practitioner (a specific massage technique). Rolfing is a form of deep tissue bodywork that brings new alignment by releasing and reorganizing the connective tissue in relationship to gravity. As a result, people stand straighter, gain height, and move with ease.

Toporek has Rolfed hundreds of children and has also helped many brain-injured children and babies improve posture, self expression and well being. Rolfing allows babies, to release traumas held in their bodies so that they grow into their full potential with ease and grace.

Wendy wanted to see for herself how the Rolfing process could help Levi. After Levi's first Rolfing session Wendy noticed distinct improvements. First, while nursing, Levi melted in her arms. His body was free from all tension and stress. Wendy was excited and amazed how pleasant that nursing session was, and continues to be.

Next, Levi started crawling the very next day. There was a newfound freedom to his movements. His lower body seemed perfectly coordinated with his upper body. He sat up straighter and longer than ever before.

Each Rolfing session provided new treasures for Levi and Wendy. Over the course of the year, Levi became more vocal and communicative. His sleeping patterns improved, his motor skills sharpened, and he became more sociable. As a result, their lives transformed.

During this process, Wendy took on learning the massage techniques outlined in Toporek's book, and spent 2-5 minutes a day massaging Levi. Wendy got to know her son better, by reading his body cues and

Super Babies

Babies move freely and excel in life

Team Member: Wendy Zalles
 Game: Super Bebés
 Written by: Djuna Wojton
 Edited by: Shash Broxson

First-time mother, Wendy Zalles, wanted her healthy six-month old son Levi, to be relaxed and peaceful as she was after having the benefit of a massage, so she brought him to Robert Toporek, author of The New Book of Baby and Child Massage. What Wendy discovered is that babies, experience stress as early as their first minutes of life, and they receive relief through the power of touch. Researchers are finding that daily infant massage may promote better

feeling his breathing patterns. Also, by seeing Levi's stress get stroked away, she bonded with him on a deeper level. She discovered a new smile - such as the times she intertwined her fingers with his. "I'm passionate about babies experiencing nurturing touch. The earlier, the better." said Wendy.

Wendy was eager to share her positive experience with other mothers. She began hosting workshops using Toporek's book as a reference guide, to teach parents about infant massage benefits and how to massage their babies. In this quarter of Landmark Education's Team Management and Leadership Program, Wendy created multiple teams to educate and train parents, grandparents, and relatives, and has expanded out into the caregiver world; training nannies, babysitters, doulas, early childhood facilities, and even got in the syllabus for a college course on elementary education. Team members share Wendy's passion, and continue to work together in giving babies the best beginnings of life.

There are currently hundreds of babies and families benefiting from the nurturing touch of massage. Wendy sees this as merely a beginning of discovering what's possible - throughout the Philadelphia area, the Americas, and world-wide. Wendy suggests investing 5 minutes a day to give babies health, happiness, and an ahhh feeling.

To learn more about the Super Babies project, go to www.teamchildren.com or email workoutwithwendy@yahoo.com.

“His sleeping patterns improved, his motor skills sharpened, and he became more sociable. As a result, their lives transformed.”





We're Moving Again A Hockey Player with a Guardian Angel Impacts Brain Trauma Treatment

Team member: George Kraft
 Game: We're Moving again
 Written by: Steve Schapiro
 Edited by: Shash Broxson

George Kraft should be dead.

Lucky for him he has a guardian angel. It doesn't hurt that he has been playing hockey all his life – and hockey players are tough.

This is the story of George Kraft's incredible life and how he is impacting the lives of brain trauma patients as a participant of Landmark Education's Team Management and Leadership Program.

* * *

"It was the wildest thing," said George. "I heard a little whisper in my head. It said, 'Put a key under the mat and tell your brother where it is.'" The voice was his guardian angel. "Someone was looking out for me and saved my life."

A few days later George didn't show up for work. His coworker, Nancy, knew something must be wrong. George was never late for work, and if he thought he'd even be 5 minutes late, he'd call. Nancy called George's brother that Tuesday morning.

His brother went right over and found the key under the mat, just where George told him to look a few days earlier. He unlocked the door and found George lying on the floor of his bedroom, unconscious.

George was rushed to the hospital, where it was determined he had a brain aneurism. He was born with a congenital defect – there was a weak spot where two veins meet in his brain.

“When my blood pressure got high enough it just went boom. Picture a fire hydrant going loose,” George said.

The doctors performed an emergency craniotomy. They cut out a piece of George’s skull the size of the back of his hand to repair the ruptured blood vessels.

The diagnosis was not good. In fact, the doctors didn’t expect George to live. At one point there were 14 tubes coming out of his head and his body swelled up so much he looked like the Michelin Man. He was in a coma for weeks.

“When I woke up, they were taking staples out of my stomach,” George said. That was Sunday, January 30, 2005.

The last thing George remembers was coming home from Steak & Shake after coaching his hockey team on Monday night. He had just begun taking blood pressure medicine and he was feeling really fatigued before the game. So he chose not to skate that night, and instead just coached from the bench.

That should have been a sign that something was seriously wrong. Looking at the 6’-1”, 215-pound defenseman, you would not have guessed he was 41. He could skate every minute of the 45-minute game (three 15-minute periods) without missing a shift. Professional hockey players average less than 30 seconds of ice time per shift and are usually on the ice for only about a third of the game.

When George awoke in the hospital, he found out that he was paralyzed on his entire left side. He needed to use a wheel chair to get around. He had a hole in his head where the piece of his skull was removed that felt to the touch like he was pressing on a water balloon. It would be seven months before it was replaced.

Being bedridden, George needed a urinal and bedpan, which is not comfortable or easy to use. “I prayed to God, Please let me at some point walk to the bathroom again.”

In July, seven months after the aneurism, George was discharged from the hospital to a nursing home, where he stayed until October.

* * *

George is currently in his second quarter of Team 2. He first participated in the Landmark Forum in 2003. In May and June of 2008 he took the “Communications Access to Power” and “Power to Create” courses and immediately joined the “Team Management and Leadership Program” in August.

Originally his Game in the World was to return to his practice as a Chiropractor. George had made an arrangement to join another Chiropractor, but in April 2009, she told him she had to move her office and she didn’t have room for him in the new space. “It was no fault of hers, but still very disappointing,” he said.

Having the distinctions of the communications curriculum, George was able to be with any communication. Had it not been for being part of TMLP, “I probably would have looked for a position somewhere else,” he said. “As a chiropractor with only one functioning hand, chances would have been very limited.”

That’s when George decided to create a Constraint Induced (CI) Therapy Unit at Belleville Memorial Hospital where he was receiving treatment. “I would have never seen the possibility had it not been for Team,” said George.

CI uses what's called brain plasticity, the remodeling of your brain to bring about change. It helps people with brain injuries get back the motor functions they have lost. Essentially it's retraining the brain to send the signals to operate muscles. Dr. Edward Taub founded the therapy and has a clinic at the University of Alabama at Birmingham.

Patients must qualify for the treatment by sending a personal video demonstrating they are able to do all the exercises required in the therapy. After a year on a wait list, George was accepted to the program. In the fall of 2008, George went to Alabama to work on the use of his left leg. Three weeks later his walking strength increased by 40 percent.

"This treatment is over 95 percent effective, which is amazing for physical therapy," George said.

During his treatment in Alabama, George had a 45-minute conversation with Dr. Taub about the possibility of starting a CI Therapy unit like Taub's in the St. Louis area.

"He looked at me like I was half crazy and wished me luck."

Six months after the arrangement to return to his chiropractic practice had fallen through George approached Belleville Memorial, located in Illinois 30 miles east of St. Louis, about the idea of opening a CI Therapy Unit.

"I used the distinctions of the communications courses to acknowledge the Director of Rehabilitation, Mike Tuckey and the entire staff at Belleville Memorial for their teamwork," said George. "I enrolled others in my vision. I proposed we get the occupational therapists trained in CI inside the rehab unit."

Tuckey realized the benefit this would have for his unit and the patients in it.

He saw that it could set Belleville Memorial apart from other rehab centers.

Together, Tuckey and George enrolled John Kessler, the Vice President of the Rehabilitation Division, in the possibility of the new unit. The timing was perfect. Belleville just broke ground on a \$200 million Rehabilitation Building that will be state of the art in the St. Louis area.

Kessler was so receptive, the hospital has committed to sending six occupational therapists to Birmingham in November for the next training session. Two of those therapists are part of George's Game in the World Team. Heidi Haskins, Belleville's lead Occupational Therapist, who worked with George during his rehabilitation, and Marie Matthews, the technician in charge of the Occupational Therapy unit, were both instrumental in convincing Tuckey to create a CI unit.

George expects to be working in the unit in about a year. "Patients with brain injuries need a chiropractor to help reintegrate the brain," he said.

George Kraft has been on an incredible journey the past five years. Through all the time he has spent in hospitals, nursing homes and rehabilitation he never lost his old defenseman's mentality or gritty toughness. "I made up my mind that there are some things I can't do, but that doesn't mean I can't do what I want to do," said George.

15 years ago George Kraft feels he was called to serve others, which led him to become a chiropractor. Now he is using his own rehabilitation from a brain aneurism as the inspiration to help others have the life they want.

"The distinctions of Landmark's training basically gave me the insight and drive to keep going," said George. "I know this is something I can accomplish."



México Alive

An awakening for caring for children in street situation

Team Member: Susana Morales
 Team Mexico

Game: México Alive

Written by: Paola Bortoluz

Edited by: Sharole Beckman

It was late Sunday evening at a Convention Center in Mexico City when suddenly, a small girl, around 5 years old, approached Susana Morales and some friends who were having a fantastic heart to heart talk about all the great possibilities life offers. It was in that moment that she realized how indifferent she was about street children. The more she contemplated the situation the harder it was to escape the haunting looks in their eyes. It was as if they were asking her to do something about their situation. This particular

night was no different than any other night, but in that moment Susana suddenly realized how absurd it was that a tiny five year old could be wondering the streets late at night and no one thought a thing of it.

That is how “Niños de Todos” was born. “Niños de Todos” is a not-for-profit created by Susana and some of her friends present that night, who from that day decided to create a public conversation about taking responsibility, as a society in Mexico, of all street children.

Under her participation in Team, Management and Leadership Program of Landmark Education, Susana chose to take her not-for-profit to another level. It was initiated more than six months ago, and since Susana’s participation in TMLP, she has been able to produce long anticipated results.

Through the development of Niños de Todos, Susana and her team are determined to answer the question: “What difference can a citizen make right now when seeing a child in the street? Just as the whole world knows how it can make a difference for the world environment with particular actions as home re-cycling; we want to create a Decalogue (a fundamental set of rules having authoritative weight) for citizens to make an educated difference for childhood in extreme situations.” As clear as that! It is a hero’s task, but Susana knows that with team this mission can be accomplished.

In the last two months, they have developed their website, attracted support from other social organizations, and enrolled a group of lawyers in investigating the legal support for that citizen’s Decalogue in favor of children. One exciting outcome is that a theatre writer is designing a children play to educate future generations and transform societies’ view about children.

Susana has experienced leadership, expansion and an intentionality that has brought life to her loving proi-



ect. Creating a public conversation through a media campaign encouraging all Mexicans' to take responsibility towards our children is no longer a dream. It is a reality!

Susana and her team envision a country where it is no longer normal to be indifferent about a child's welfare. The key is public awareness. Everyone knowing the phone number and where to call is some of the structure that Susana is bringing to the table. Soon the entire country will be aligned to assist that child in a proper, effective and loving way. And for Susana: "In this way, sharing time and purpose with children that have lived such situations has opened for me the opportunity to give unconditional love, and in return, receive so much more".



Education for Everyone Gifted children reach their full potential

Team Member: Angela Mazzone / Team Houston

Game: Education for Everyone:
Creating Teams to help Gifted
Students Achieve Their Potential

Written by: Robert Weiss

Edited by: Sharole Beckman

Angela Mazzone, TMLP Team 1, Quarter 2 team member from Houston, TX, is a devoted mother and dynamic, committed member of her community. Angie has two daughters that are classified as “Gifted and Talented”, and she is determined that both girls, as well as other Gifted children, receive an education that is challenging, inspiring and appropriate to their needs.

Angie was moved to action when she received a phone call from Andrea Badot, another devoted mother with a gifted child in the local school district. Both women saw the great need for designing school curriculums that would propel gifted and talented students to thrive, be enlivened and excel at educational experiences that are appropriate to their needs and achievement levels. With the “No Child Left Behind” legislation put into place by President George W. Bush, many programs focusing on the needs of gifted children were eliminated. Angie saw how the elimination of Gifted and Talented school programs affected children like hers. Gifted Children were not stimulated, not challenged, bored and not living up to their greatest potential. The attitudes of school administrators were that gifted students are already smart enough and did not need any addition help.

Angie took action and revived a community organization that had advocated for these children over six years ago, but had become defunct. ‘Humble ISD Parents for Gifted and Talented Program (PFGT), is a non-profit organization open to all adults interested in advocating for the unique needs of gifted children. Angie under-

stood that taking a powerful stand for these ‘Special Needs’ children created a space for her to be in action. “If you have a cause that you are committed to, the universe aligns, and miraculous things happen,” Angie Said.

Angie’s TMLP Game is called “Education for Everyone”. The Outcome of her Game is that all elementary schools across the United States would have magnet school curriculums that support gifted and talented children. She created teams of people to help her achieve her vision around her game. These teams include many parents, a Board of Directors, a fundraising team, a media team, and a membership team.

On April 6th, 2010, the organization put together a special evening called ‘PFGT Summer Camp Fair’. Speakers talked of the special needs of gifted students, and how parents could select a summer camp for their gifted children. The meeting provided an opportunity for interested parents to join PFGT, meet other parents, and pick up guides and information about issues of interest to the parents of these special needs children.

PFGT now has over 40 members, and the organization aims to influence school administrators, school boards and politicians to support programs for gifted children.

The organization intends to have over 100 members by the end of the summer of 2010.

The immediate goal of PFGT is to design a dynamic school curriculum for Gifted and Talented students by July, 2010.

For Angie, creating teams and leaders within a community changed the perception that nothing could be done to support Gifted and Talented children. She began the communication that made miracles happen. Being in action and creating solutions that the community needs will help ensure that all children are valued and nurtured.

“The Team Management and Leadership Program exists to empower and enable YOU in fulfilling those matters that are of interest or importance to you, meaning Your Games in the World, and in the process leave you transformed with more power, freedom, self-expression, and peace of mind.”

JEFFREY BONAR

Loud and Proud Team

Loud and Proud Creative Writing Team

Team Leader: Sharole Beckman

Board of Advisers:

Jeff Bonar, Steve Schapiro, Minling Chuang.

Creative Writing Staff:

Steve Schapiro, Shash Broxson, Djuna Wojton, Paola Bortoluz, Robert Weiss, Sharole Beckman, Ashwini Raghuram.

Editors:

Jeff Bonar, Steve Schapiro, Shash Broxson, Sharole Beckman.

FOUNDER AND SOURCE: Donna Eller

GODMOTHER: Masha Calloway

“Loud and Proud” is a game about Team Management and Leadership Program participants being Loud and Proud about the difference they make in the world. It is about who you are being: living loudly and proudly with everything you do, creating a context that makes a difference in every game you play.

We want to thank Paola Bortoluz, Marimar Covarrubias, Lucía Grajales, Susana Morales and Lina Varela for creating Spanish translations for the TMLPTimes and putting together the final document in both English and Spanish.

We also want to thank Laura Sauter, a recent graduate of Team Two, for her beautiful logo to expressing our mission. Finally, I want to thank the amazing participants of the Landmark Education Team Management and Leadership Program. This newsletter documents just a few of your games.

Please use this material to inspire you to be Loud and Proud in ALL of your games. Jeffrey Bonar, Ph.D CEO, JumpStart Wireless Corp 900 NW 17th Av Delray Beach, FL 33445561-212-0451, jeff.bonar@jumpstartwireless.com <x-msg://805/jeff.bonar@jumpstartwireless.com>





Junio 2010, Chicago, trimestre en acción

Miembro

del Equipo: Peter Johnson

Juego: Proyecto de Alfabetización Financiera

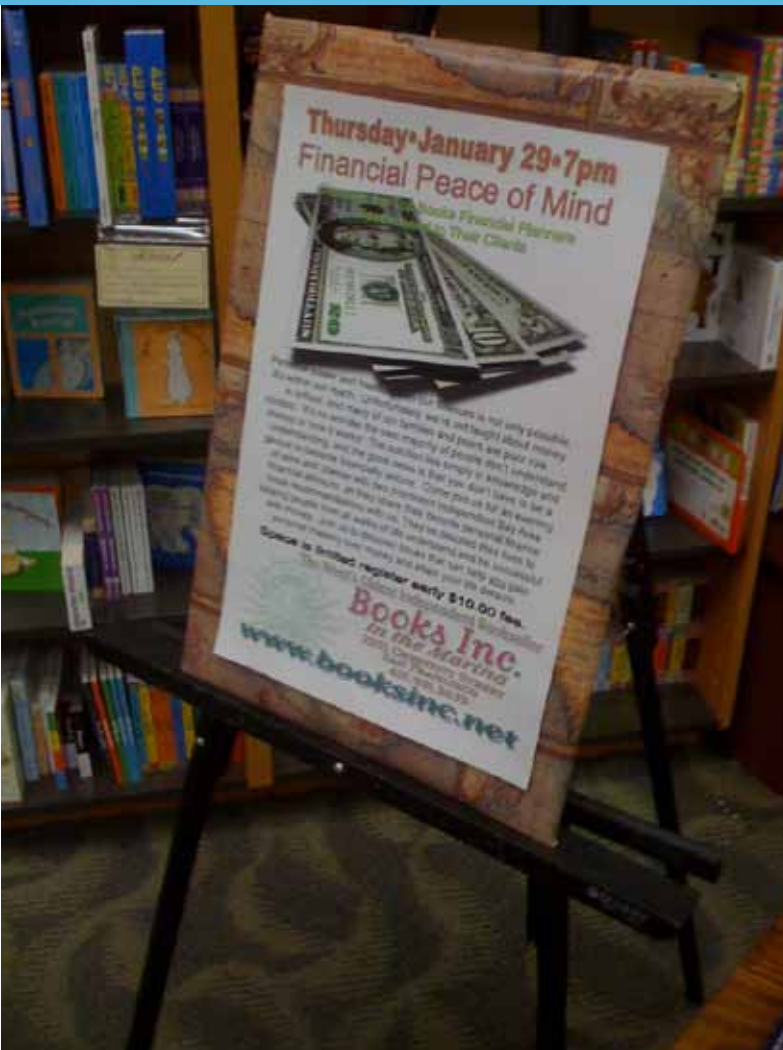
Escrito por: Shash Broxson

Editado por: Sharole Beckman

“El crédito es más importante que una licencia de conducir. Un mal crédito puede matar a la gente más rápido que el fumar. Y si quieres probar esa teoría, ve y habla con un médico acerca de cómo el estrés debilita nuestra calidad de vida.”

Estas afirmaciones - que ilustran perfectamente la necesidad de contar con alfabetización financiera y responsabilidad personal – provienen de un taller gratuito y abierto al público, que no tiene discurso de ventas alguno, y que se imparte como parte de una serie de seminarios para la comunidad que se organizan bajo los auspicios de “El Proyecto de Alfabetización Financiera”.

Peter Johnson, veterano por 30 años en la inversión y la industria financiera de planificación, se hizo cargo del proyecto mientras cursaba el programa de Autoexpresión y Liderazgo de Landmark Education en el verano de 2008. Después de haber reconocido desde hace tiempo una abrumadora falta de conocimiento del público en torno al tema del dinero, Peter comenzó el proyecto como una forma de compartir su pasión por la educación financiera y construir comunidades. Poco tiempo después, la crisis crediticia global y la recesión económica comenzó a crear temor, ansiedad e incertidumbre en las personas de todos los sectores.



Alfabetización Financiera poder y libertad para todas las personas

Mientras la economía continuaba por camino poco popular, Peter también experimentó las mismas emociones y miedos que muchos de sus clientes. Sin embargo, puso sus conocimientos y habilidades de comunicación en práctica para ayudar a los demás. Peter encontró que al compartir el mensaje de la importancia de la educación financiera, obtuvo a cambio considerable alegría y consuelo. Él y su equipo de presentadores fueron capaces de llegar a cientos de vidas y ampliar la posibilidad de poder y libertad para todos.

Seguridad Financiera y Paz Mental

Fueron capaces de llegar a cientos de vidas y ampliar la posibilidad de poder y libertad para todos.

Al crecer, a la mayoría de las personas se les enseña poco o nada de dinero. Hay vergüenza, ignorancia, pocas oportunidades de aprender, y una preocupación cada vez mayor sobre en quién confiar. Como resultado de la recesión más severa en casi 80 años, más personas están descubriendo que su seguridad financiera no siempre lo está en manos de otros. Lo que esto muestra es la importancia de ser responsables de nuestro propio futuro financiero. Seguridad financiera y paz mental están a nuestro alcance a través, de conocimientos básicos, simples y un poco de disciplina enfocada.

El Proyecto de Alfabetización Financiera ha sido un éxito entre los consumidores, las librerías y las bibliotecas en el área de la bahía de San Francisco. Ha atraído a más de 35 profesionales financieros calificados y ha sido anfitrión de más de 20 programas de educación pública en una amplia variedad de aspectos sobre las finanzas personales.

Cursando el programa de Equipo, Administración y Liderazgo, la visión de Peter fue de ampliar esta importante campaña. Su visión es llevar entrenamiento y talleres a todo el país, y hacerlos disponibles en línea a través de videos y podcasts. Es hora de iluminar sobre esta, ignorada, pero crítica área de nuestras vidas.

Peter está invitado a otros profesionales comprometidos con la comunidad, que está involucrados con las finanzas personales, a hacer una diferencia en esta abrumante necesidad. Él y su equipo también están buscando apoyo con la grabación de los eventos, y su edición, de manera que sea posible publicarlos en línea y educar a un público más amplio.

El Proyecto Educación Financiera inspira y proporciona conocimientos y herramientas para cambiar vidas. Los participantes salen con un claro sentido de posibilidades al haber ganado confianza y conocimiento sobre qué es lo siguiente que tienen que hacer. De expandirse lo suficiente, Peter ve la posibilidad de la alfabetización financiera como “vidas que funcionan, familias que funcionan y una economía que funciona”.

Para obtener más información, comentarios o preguntas por favor visite www.thefinancialliteracyproject.org

Peter Johnson

TMLP San José, Team 1, 3er Trimestre

[peter.johnson @ pwjohnson.com](mailto:peter.johnson@pwjohnson.com)

408-747-1222 trabajo

408-470-8396 celular





Asociaciones de Asistencia para la Salud se Alcanzan a Nuevas

Miembro del equipo: Bob Cogburn

Juego: Asociaciones de Asistencia para la Salud
Alcanzan Nuevas Alturas

Escrito por: Sharole Beckman

Editado por: Steve Schapiro

Traducido por: MariMar Covarrubias

Hay una preocupación creciente alrededor del tema del cuidado de la salud. Las encuestas de opinión pública muestran que la gente está perdiendo la fe mientras que el costo de los gastos médicos se eleva continuamente, afectando adversamente la calidad en el cuidado de la salud.

En medio de toda esta incertidumbre médica surge una organización que está haciendo una diferencia. La organización se llama TARPPS (Asociación de Profesionales de la Rehabilitación y Proveedores de Servicios de Texas) y es una asociación que representa

exclusivamente los intereses de los profesionales de la rehabilitación que son campeones en derechos de los pacientes. La membresía está compuesta por gestores de caso, consejeros vocacionales, enfermeras de aseguradoras, consejeros profesionales, especialistas en colocación laboral, evaluadores vocacionales, terapeutas ocupacionales, fisioterapeutas, psicólogos, consejeros de rehabilitación, educadores de rehabilitación, y especialistas en gestión de incapacidades.

Bob Cogburn, participante del Programa Equipo, Administración y Liderazgo, Equipo 2 Trimestre 3, es un VRC (Consejero en Rehabilitación Vocacional), y Presidente de TARPPS. La visión de Bob de aquello que hará una diferencia en uno de los segmentos de la industria del cuidado de salud en Texas tiene el potencial de encender a la nación entera.

Si nunca has experimentado una herida catastrófica o incapacidad de largo plazo, tal vez no estés consciente sobre lo que implica restaurar a una persona en cuanto a buena salud o compensarla por la pérdida de la movilidad. A medida que el Sr. Cogburn listó a todos aquellos que estaban involucrados en la restauración de la rehabilitación, vino a mi mente la rima sobre la enfermería que dice: “Todos los caballos del Rey y todos los hombres del Rey...”

Abajo está una breve lista de los profesionales más activos de TARPPS:

Planificadores de Cuidado de Vida Certificados (evaluando heridas catastróficas y costos a largo plazo del cuidado de la salud)

Gerente de Casos Médicos, típicamente una enfermera, evaluando las capacidades de trabajo y las restricciones basadas en habilidades físicas colaborando con el doctor, asegurándose de que el paciente está obteniendo el tratamiento apropiado y reportando a la compañía de seguros para verificar que el pago haya sido autorizado.

Expertos Vocacionales CRC (Consejeros Certificados en Rehabilitación) que necesitan el grado de Maestría. Estos profesionales asisten en las cortes y a los abogados para determinar las habilidades ocupacionales de los incapacitados.

Gestores de Caso trabajando en dispensarios gratuitos como las Clínicas de Espina. Como resultado de una terapia que mejora con el tiempo, el Gestor de Caso tiene la capacidad de hacer que el paciente sea evaluado por un Médico o Gerente Vocacional de Casos.

Muchas veces las compañías de seguros necesitan a alguien para buscar la historia clínica, estar en las juntas con los equipos médicos, y reunirse con el paciente de manera que se tomen decisiones justas y equitativas en forma oportuna. Aquí es donde los miembros de TARPPS son clave para facilitar que la información correcta se encuentre en las decisiones financieras que se hagan a favor del paciente y signifique una paga adecuada que cumpla con las circunstancias que envuelven al paciente.

Otra área donde TARPPS está teniendo impacto es en el Sistema de Información Ocupacional de Seguridad Social (OIS). ¡Esta es la plática actual en la ciudad entre los Profesionales de la Rehabilitación! Imagina que cada ocupación en los Estados Unidos y Canadá está siendo descargada en una base de datos manejada por la Administración de Seguridad Social. Los miembros de TARPPS estarán muy activos desarrollando un Análisis de Puestos al meter ocupaciones dentro del OIS. Si alguien se incapacita, entonces la Administración de Seguridad Social y el Profesional en Rehabilitación trabajarán juntos para encontrar las modificaciones que más se adecúen al cliente. De esta forma, la gente con incapacidades puede reasumir un empleo significativo en lugar de quedarse sin trabajar. Bob comentó: “Estamos al borde de un rompimiento porque hay una gran variedad de sistemas para la evaluación de pacientes, inclusive programas de gobierno, que

rinden ocasionalmente evaluaciones no confiables sobre costos”.

La Administración de Seguridad Social necesita nuevas bases de datos que estén optimizadas para sus evaluaciones sobre incapacidad y propósitos de sentencia. Por mucho, las compañías de seguros, los hospitales, y los médicos dependen de los Profesionales de Rehabilitación que son empleados asignados a varios casos. Gran cantidad de Gestores de Caso trabajan para otras compañías u hospitales teniendo que seguir pautas rígidas sin considerar las circunstancias de los pacientes.

Organizaciones tales como TARPPS serán decisivas para traer certeza, funcionalidad e integridad a esta área de la industria del cuidado de la salud. TARPPS está proporcionando un espacio para que los profesionales de Gestión de Casos puedan operar independientemente como una libre empresa. Ellos sirven a sus fuentes referenciales con consistencia y justicia mientras se mantienen actualizados con la última tecnología.

TARPPS es una organización para profesionales que están llamados a hacer una diferencia en la vida de los pacientes; operan tanto como defensores de sus intereses, como proveedores de rehabilitación.

Muchos profesionales de la asistencia médica empezaron con un deseo abrasador de hacer una diferencia,



sólo para que esa llama se apagase ante la burocracia. “Seguir los lineamientos del tratamiento y manejar el papeleo puede ser llevadero. Pero ver evolucionar a TARPPS personalmente me ha hecho sentir orgulloso de ser un Profesional de Rehabilitación. Ahora el papeleo es una parte necesaria para el logro de un sueño más grande”, dice Cogburn.

En palabras del Sr. Cogburn, “El Programa Equipo, Administración y Liderazgo ha sido clave en mí para pasar de inquietudes y preocupaciones a estar vivo e inspirado para re-crear esta organización. Acabamos de tener un seminario muy exitoso en abril. Ahora planeamos tener seminarios de TARPPS en Houston y Austin. TARPPS es la posibilidad de inspiración, esperanza y restauración del bienestar. Puedo ver claramente a TARPPS reconocida nacionalmente como una fuente confiable, universalmente diseñada, para cumplir ética y responsablemente las necesidades de rehabilitación de la gente y un estándar bajo el cual todos los proveedores profesionales de cuidado de la salud aspiren a operar. No cabe duda, el TMLP ha hecho toda la diferencia para mí”.

Para más detalles, comentarios o información para convertirte en un miembro de TARPPS ve a [HYPERLINK “http://www.IARP.org” www.IARP.org](http://www.IARP.org) y da un clic en el estado de Texas.



“

“El Programa Equipo, Administración y Liderazgo ha sido fundamental en el desarrollo de esta organización. TARRPS es la posibilidad de inspiración, esperanza y restauración del bienestar”.

”

Seres Sensibles cuidando del planeta

Miembro del Equipo: Agustín Carmona / Equipo México

Juego: Seres Sensibles Cuidando del Planeta

Escrito por: Paola Bortoluz

Editado por: Shash Broxson

Traducido por: MariMar Covarrubias

“Se necesita una nueva conciencia acerca de la responsabilidad hacia nuestro planeta y nuestro prójimo” dice Agustín Carmona. “Yo pensaba que sólo era alarmismo y manipulación de los medios de comunicación, pero ahora me doy cuenta que confundimos éxito con tener cosas, y que creemos que ser grandiosos significa tener mucho, y esto sólo nos conduce a una frustración constante.

Agustín Carmona está comprometido con un planeta donde la presencia de los seres humanos sea responsable hacia su medio ambiente, sea socialmente justa y a su vez, espiritualmente satisfecha. El asumió ser completamente responsable por lo que la humanidad ha hecho con los recursos de nuestro planeta. Así, decidió compartir su nueva visión de la vida y la experiencia de ser responsable a través de la educación. Su visión causó que se comprometiera a comunicar de una manera poderosa las acciones que se necesitan tomar para fomentar un cambio efectivo en el comportamiento humano hacia el planeta.

Su compromiso ha tomado forma en el juego: “Seres Sensibles Cuidando el Planeta”. Usando lo que aprendió durante su participación en el Programa Equipo, Administración y Liderazgo, ha creado un equipo para divulgar el mensaje en las escuelas de Puebla y, eventualmente, alrededor de todo México. Esta misión tiene el potencial de impactar al planeta entero.

Agustín ya tiene reunido un gran equipo y declaró: “Esto, definitivamente no puede hacerlo un individuo

solo. Cuando piensas en tener un equipo, entonces tu sueño se puede lograr, y querer alcanzar a 600 personas en tan sólo tres meses se convierte en algo posible.

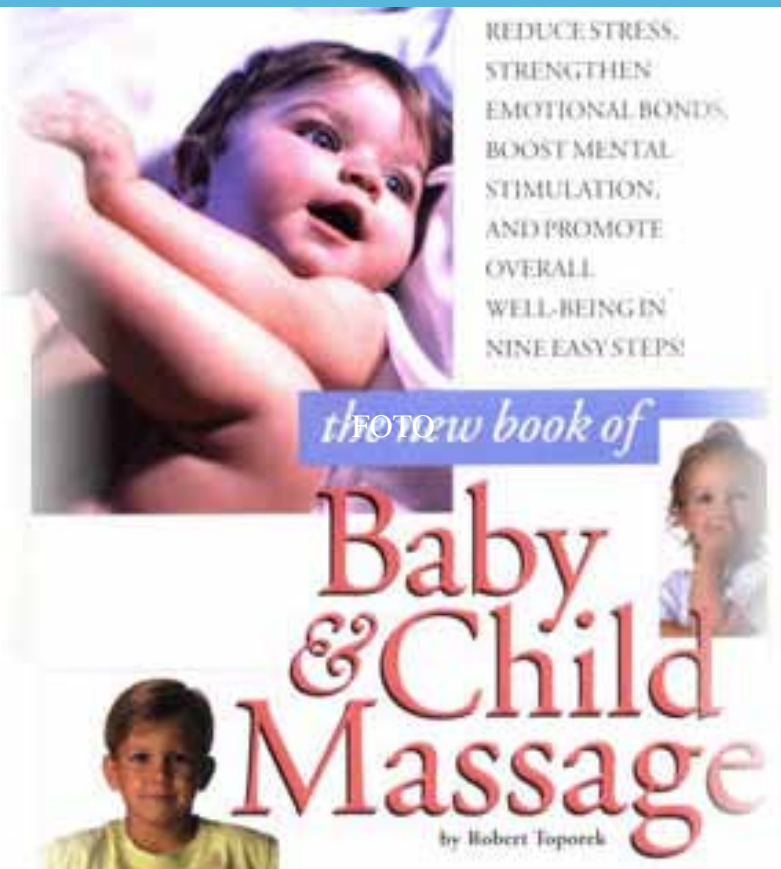
Aunque el equipo de Agustín consta únicamente de siete personas, ellos ya presentaron un simposium gratuito a audiencias en cinco ciudades. Asombrosamente, los que han asistido no sólo quieren hacer más, sino que 400 participantes han confirmado su interés en asistir a este taller.

Agustín y su equipo se han enfrentado al reto de compartir su misión global con sus hijos. Se sienten responsables por la manera en que las siguientes generaciones crecerán, ya que asumir la responsabilidad hacia el medio ambiente en este nuevo nivel implica cambios drásticos en la forma de vivir.

Sin embargo, el futuro parece brillante para sus hijos. Agustín y su equipo vislumbran a Puebla, su ciudad, así como a México, como un lugar donde los adultos y los niños se comportan de una manera intencional y consciente. En donde la indiferencia con respecto al medio ambiente es parte del pasado y la plenitud de la paz y la coexistencia en justicia social está presente para todos.

Agustín dice que, incluso, ha recibido un gran regalo: “Desde que me involucré en este proyecto, valoro las cosas, los recursos y todo lo que poseo de una manera diferente. Estoy presente a ellas y a su verdadero valor, y se ha abierto una puerta para mí que me permite sentirme conectado, disfrutar más y estar apasionado acerca de mi vida y su propósito”.





contacto físico. Los investigadores están encontrando que un masaje infantil diario puede facilitar para los bebés un mayor descanso, alivio del cólico, e inclusive fortalecer su sistema inmunológico, las capacidades motoras y el desarrollo intelectual.

Toporek es un Líder de Seminario Invitado de Educación Landmark, escritor y Práctico avanzado de Rolfin (una técnica específica de masaje). Rolfin es una forma de trabajo corporal del tejido profundo que ofrece una alineación nueva a través de desbloquear y reorganizar el tejido conectivo, en relación con la gravedad. Como resultado, las personas tienen una mejor postura, ganan altura, y se mueven con facilidad.

Toporek ha “rolfeado” a cientos de niños y también a ayudado a muchos niños y bebés con lesión cerebral a tener una mejor postura, auto-expresión y bienestar. Este masaje permite a los bebés liberar traumas guardados en sus cuerpos de manera que crezcan capaces de alcanzar su máximo potencial con gracia y facilidad.

Wendy quería ver por sí misma cómo es que el proceso del Rolfin podía ayudar a Levi. Después de su primera sesión, Wendy notó mejoras significativas. En primer lugar, al amamantar, Levi se fundía entre sus brazos. Su cuerpo estaba libre de toda tensión y estrés. Wendy estaba emocionada y maravillada de lo placentera que resultaba la sesión de amamantar a su niño, y continua siéndolo.

Acto seguido Levi comenzó a gatear, exactamente al día siguiente. Era posible distinguir en él una libertad recién descubierta en todos sus movimientos. La parte inferior de su cuerpo parecía estar perfectamente coordinada con la parte superior. Se sentaba más erguido y por períodos más largos que nunca antes.

Super Bebés bebés que se mueve libremente y sobresalen en la vida

Miembro del Equipo: Wendy Zalies

Juego Súper Bebés

Escrito por: Djuna Wojton

Editado por: Shash Broxson

Como mamá primeriza, Wendy Zalles quería que su hijo Levi de seis meses se sintiera tan relajado y en paz como se sentía ella después de tomar un masaje. Por esta razón lo llevo con Robert Toporek, autor de “El Nuevo Libro de Masajes para Bebés y Niños”. Lo que descubrió Wendy fue que los bebés experimentan estrés a tan temprana edad como lo son sus primeros minutos de vida, y que sienten alivio con el poder del

Cada sesión de Rolwing ofreció nuevos tesoros para Levi y Wendy. A lo largo de un año, Levi se volvió más verbal y comunicativo. Sus patrones de sueño mejoraron, sus habilidades motoras se afilaron y se volvió más sociable. Como resultado, sus vidas se transformaron.

Durante este proceso, Wendy decidió aprender las técnicas de masaje descritas en el libro de Toporek, y dedicaba de 2 a 5 minutos al día para dar masaje a Levi. Wendy llegó a conocer mejor a su hijo, a través de leer sus señales y sentir sus patrones de respiración.

Incluso, al ver que el estrés de Levi era liberado, se sintió unida con su hijo en un nivel más profundo. Descubrió una nueva sonrisa; como en los momentos en que entrelaza sus dedos con los de él. “Me apasiona que los bebés experimenten el contacto amoroso. Mientras más pronto, mejor”.

Wendy estaba ansiosa de compartir su experiencia positiva con otras madres. Así que inició impartiendo talleres utilizando el libro de Toporek como una referencia, con el objetivo de enseñarle a los padres acerca de los beneficios del masaje y cómo dar masaje a sus bebés. En este trimestre del programa de Equipo, Administración y Liderazgo de Educación Landmark Education, Wendy ha creado múltiples equipos para educar y entrenar padres, abuelos, y parientes, y se ha expandido hacia el mundo de los cuidadores; nanas, entrenadoras, instalaciones de cuidado de primera infancia, e inclusive logró incluirse en un curso universitario acerca de la educación primaria. Los miembros del equipo de Wendy comparten su pasión y continúan trabajando juntos para darle a los bebés el mejor inicio de su vida.

Existen actualmente cientos de bebés y familias que se benefician del contacto de un masaje. Wendy lo ve como un mero principio para descubrir lo que es posible. Por todo lo ancho y lo largo del área de Philadelphia, las Américas y en todo el mundo.

“ Sus patrones de sueño mejoraron, sus habilidades motoras se afilaron y se volvió mas sociable. Como resultado sus vidas se transformaron. ”

Wendy sugiere invertir 5 minutos al día para darle a los bebés, salud, felicidad, y ese sentimiento de ahhhh.

Para saber más acerca del proyecto de los Súper Bebés, ve al link [HYPERLINK “http://www.teamchildren.com”](http://www.teamchildren.com) www.teamchildren.com o envía un correo electrónico a workoutwithwendy@yahoo.com





Nos Movemos Otra Vez un Jugador de Hockey con un Ángel Guardián Impacta el Tratamiento de Trauma Cerebral

Por: Steve Schapiro

Miembro del equipo: George Kraft

Juego: Nos Movemos Otra Vez

Escrito por: Steve Schapiro

Editado por: Shash Broxson

Traducido por: MariMar Covarrubias

George Kraft debería estar muerto. Por suerte, él tiene a un ángel guardián. Sobra decir que ha jugado hockey toda su vida – y los jugadores de hockey son rudos. Esta es la historia de la increíble vida de George Kraft y de cómo él está impactando las vidas de los pacientes con trauma cerebral, dentro de su participación en el Programa Equipo, Administración y Liderazgo de Landmark Education.

* * *

“Fue la cosa más rara” dijo George. “Escuché un pequeño susurro en mi cabeza. Decía Pon una llave debajo del tapete y dile a tu hermano dónde está”. La voz era su ángel guardián. “Alguien me estaba cuidando y me salvó la vida”.

Unos cuantos días después, George no se presentó a trabajar. Nancy, su compañera de trabajo, supo que algo debía estar mal. George nunca llegaba tarde al trabajo y si pensaba que llegaría tarde aún por 5 minutos, siempre llamaba. Nancy telefoneó al hermano de George ese martes por la mañana. Su hermano se fue de inmediato y encontró la llave debajo del tapete, justo donde George le dijo que buscara unos cuantos días antes. Quitó el seguro de la puerta y encontró a George, yaciendo en el piso de su habitación, inconsciente.

George fue llevado apresuradamente al hospital, donde le diagnosticaron que tuvo un aneurisma cerebral. El nació con un defecto congénito – había

una débil mancha donde se juntaban dos venas en su cerebro. “Cuando mi presión arterial se elevó lo suficiente, simplemente explotó. Imagínate una manguera hidrante contra el fuego, fuera de control”, dijo George.

Los doctores practicaron una craneotomía de emergencia. Removieron un pedazo de su cráneo del tamaño de la parte trasera de su mano para reparar los vasos sanguíneos rotos. El diagnóstico no era bueno. De hecho, los doctores no esperaban que George viviera. En algún momento, hubo 14 tubos saliendo de su cabeza y su cuerpo se hinchó tanto que parecía el Hombre Michelin. Estuvo en coma por semanas.

“Cuando desperté, estaban quitando las grapas de mi estómago”, dijo George. Era domingo, el 30 de enero de 2005. Lo último que George recuerda es que regresaba a casa del restaurante “Filete y Malteada” después de haber entrenado a su equipo de hockey, un lunes por la noche. Apenas había empezado a tomar medicina para la presión arterial y se estaba sintiendo realmente fatigado antes del juego. Así que eligió no patinar esa noche y en lugar de eso, simplemente entrenar desde la banca.

Esa debió haber sido una señal de que algo estaba seriamente mal. Si uno ve a un defensa de 1.85 cms de estatura y 97.5 kgs de peso, no adivinarías que tenía 41 años. George podía patinar cada minuto de los 45 minutos que dura el juego (3 períodos de 15 minutos cada uno) sin perder un turno. Los jugadores profesionales de hockey tienen en promedio de menos de 30 segundos fuera del hielo por turno y usualmente están en la pista sólo una tercera parte del juego.

Cuando George despertó en el hospital, se dio cuenta que su lado izquierdo estaba paralizado por completo. Necesitaba una silla de ruedas para moverse alrededor. Tenía un hoyo en su cabeza donde una parte de su cráneo había sido removida y se sentía al tacto como si estuvieras presionando sobre un globo de agua. Pasarían 7 meses antes de reemplazarlo.

Al estar postrado en la cama, George necesitaba una borcelana para orinar y defecar, lo cual no es cómodo o fácil de usar. “Yo recé a Dios: Por favor, en algún momento permíteme caminar hacia el baño otra vez”. En julio, siete meses después del aneurisma, George fue dado de alta del hospital y pasó a una casa de reposo, donde permaneció hasta octubre.

* * *

Actualmente, George está en su Segundo Trimestre del Equipo 2. Participó por primera vez en El Foro Landmark en 2003. En mayo y junio de 2008 tomó los cursos de “Comunicación: Acceso al Poder” y “Comunicación: Poder para Crear” e inmediatamente se unió al Programa Equipo, Administración y Liderazgo” en agosto.

Originalmente, su Juego en el Mundo era regresar a sus consultas como quiropráctico. George hizo arreglos para asociarse con otro quiropráctico, pero en abril de 2009 ella le dijo que tenía que cambiar su consultorio y ya no tendría espacio para él en el nuevo lugar. “No fue culpa de ella, sin embargo, fue decepcionante”, dijo.

Al tener las distinciones del currículo de comunicación, George fue capaz de estar en cualquier comunicación. Si no hubiera sido porque soy parte del TMLP, “yo probablemente hubiera buscado un puesto en cualquier otra parte”, dijo. “Como quiropráctico funcionando con una sola mano, las probabilidades hubieran sido muy limitadas”.

Ahí fue cuando George decidió crear una Unidad de Terapia Inducida por Restricción (CI) en el Hospital Belleville Memorial en donde él estaba recibiendo tratamiento. “Yo nunca hubiera visto la posibilidad de no haber estado en el Equipo”, dijo George.

La Terapia Inducida por Restricción usa lo que se llama la plasticidad del cerebro, para moldearlo de nuevo y causar que suceda un cambio. Esto ayuda a las personas con heridas en el cerebro para que regresen

las funciones motrices que perdieron. Esencialmente es un re-entrenamiento del cerebro para mandar señales para que los músculos funcionen. El Dr. Edward Taub fue el fundador de la terapia y tiene una clínica en la Universidad de Alabama en Birmingham.

Los pacientes deben calificar para este tratamiento enviando un video personal que demuestre que ellos son capaces de hacer los ejercicios que se requieren en la terapia. Después de un año en una lista de espera, George fue aceptado en el programa. En el otoño de 2008, George fue a Alabama para trabajar en el uso de su pierna izquierda. Tres semanas más tarde, su fortaleza para caminar se incrementó en un 40 por ciento.

“Este tratamiento es efectivo más del 95 por ciento de las veces, lo cual es asombroso en terapia física”, dijo George.

Durante su tratamiento en Alabama, George tuvo una conversación de 45 minutos con el Dr. Taub acerca de la posibilidad de iniciar una Unidad de Terapia Inducida por Restricción, como la de Taub, en el área de San Luis.

“El me vió como si estuviera medio loco y me deseó buena suerte”.

Seis meses después de que los arreglos para regresar a su consulta quiropráctica fallaran, George se dirigió al Belleville Memorial, localizado en Illinois a 30 millas al este de San Luis, para plantear la idea de abrir una Unidad de Terapia Inducida por Restricción.

“Utilicé las distinciones de los cursos de comunicación para reconocer al Director de Rehabilitación, Mike Tuckey y a todo el personal del Belleville Memorial por su trabajo en equipo”, dijo George. “Enrolé a otros en mi visión. Propuse que entrenáramos a los terapeutas ocupacionales en la Terapia Inducida por Restricción dentro de esta unidad de rehabilitación”.

Tuckey se dio cuenta del beneficio que esto tendría para su Unidad y los pacientes en ella. Vio que podía

poner al Belleville Memorial en un lugar aparte de los otros Centros de Rehabilitación.

Juntos, Tuckey y George enrolaron a John Kessler, el Vice Presidente de la División de Rehabilitación, en la posibilidad de la nueva unidad. El tiempo era perfecto. Belleville había construido lo nunca antes visto: un edificio de 200 millones de dólares con tecnología de punta en el área de San Luis.

Kessler estaba tan receptivo, que el hospital se ha comprometido a mandar seis terapeutas ocupacionales a Birmingham en noviembre para la siguiente sesión de entrenamiento. Dos de esos terapeutas son parte del equipo del Juego en el Mundo de George. Heidi Haskins, la Terapeuta Ocupacional Líder en Belleville, quien había trabajado con George durante su rehabilitación y Marie Matthews, la técnica a cargo de la Unidad de Terapia Ocupacional, ambas personas clave para convencer a Tuckey de crear la Unidad de Terapia Inducida por Restricción.

George espera estar trabajando en la unidad dentro de un año. “Los pacientes con heridas cerebrales necesitan un quiropráctico que los ayude a reintegrar su cerebro”, dijo.

George Kraft ha estado en un viaje increíble durante los últimos cinco años. En todo el tiempo que ha pasado en hospitales, casas de reposo y rehabilitación el nunca perdió su vieja mentalidad de defensor o su valiente rudeza. “Me he hecho a la idea de que hay algunas cosas que no puedo hacer, pero eso no significa que no puedo hacer aquello que quiero hacer”, dijo George.

George Kraft siente que hace 15 años fue llamado para servir a otros, lo que lo condujo a convertirse en quiropráctico. Ahora está usando su propia rehabilitación de un aneurisma cerebral, como inspiración para ayudar a otros a tener la vida que ellos quieren.

“Las distinciones del entrenamiento de Landmark básicamente me dieron la revelación y el impulso para seguir” dijo George. “Yo sé que esto es algo que puedo lograr”.



México Vivo

Una nueva conciencia para la atención de la niñez en situación de calle

Miembro del Equipo: Susana Morales / Equipo México

Juego: México Vivo

Escrito por: Paola Bortoluz

Editado por: Sharole Beckman

Traducido por: MariMar Covarrubías

Era domingo por la tarde, llegando casi el anochecer en el Centro de Convenciones de la Ciudad de México. Susana Morales estaba teniendo una fantástica y profunda plática con sus amigos acerca de “las grandes posibilidades que la vida ofrece”, cuando de repente, una niña pequeña, de unos 5 años de edad, se acercó a ellos. Fue en ese momento cuando Susana se dio cuenta de qué tan indiferente había sido acerca de los niños en la calle. Entre más contemplaba la situación, más difícil era escapar de la inquietante mirada en sus ojos. Era como si la niña le estuviera pidiendo hacer algo sobre su situación.

Esta noche en particular no era diferente de cualquier otra noche, pero en ese momento Susana se dio cuenta

de lo absurdo que era que una pequeña niña de cinco años estuviera vagando en la calle tan tarde por la noche y que nadie tuviera algo que decir sobre eso.

Así fue como nació “Niños de Todos”. “Niños de Todos” es una asociación no lucrativa creada por Susana y algunos de sus amigos que estuvieron esa noche, quienes desde ese día decidieron crear una conversación pública acerca de tomar responsabilidad, como sociedad mexicana, por todos los niños en las calles.

Durante su participación en el Programa Equipo, Administración y Liderazgo de Landmark Education, Susana eligió llevar su organización sin fines de lucro a otro nivel. Se inició hace más de seis meses y desde que Susana participa en el TMLP, ha sido capaz de producir resultados esperados por mucho tiempo.

A través del desarrollo de “Niños de Todos” Susana y su equipo están decididos a responder la pregunta: ¿Qué diferencia puede hacer, ahora mismo, un ciudadano cuando ve a un niño en la calle? “Así como el mundo entero sabe ahora cómo puede hacer una diferencia en el medio ambiente con acciones particulares en su casa, como el reciclaje, tan claro como eso, nosotros queremos crear un Decálogo para los Ciudadanos para hacer una diferencia para la niñez en situaciones extremas.” Esta es una tarea para héroes, pero Susana sabe que con un equipo, esta misión puede cumplirse.

En los últimos dos meses, desarrollaron un sitio Web, atrajeron el apoyo de otras organizaciones sociales y enrolaron a un grupo de abogados para investigar el soporte legal para el Decálogo de Ciudadano a favor de la niñez. Lo que es emocionante es que incluso un escritor de teatro está diseñando una obra para niños, con el objetivo de educar a las futuras generaciones y transformar el punto de vista de las sociedades acerca de los niños.



Susana ha experimentado liderazgo, expansión y una intencionalidad que ha dado vida a su amado proyecto. Crear una conversación pública a través de una campaña en los medios para animar a todos los mexicanos a tomar responsabilidad hacia los niños, ya no es un sueño, sino una realidad.

Susana y su equipo, vislumbran un país donde ya no sea normal ser indiferente sobre el bienestar de los niños. La clave es contar con la consciencia pública. La estructura que está trayendo Susana a la existencia es la posibilidad de que todos conozcan el número telefónico y a dónde llamar ante un niño en situación de calle. Pronto, el país entero estará alineado para ayudar a ese niño de una manera, apropiada, efectiva y amorosa. Y para Susana, “En el camino, compartir tiempo y un propósito con los niños que han vivido dichas situaciones me ha abierto la oportunidad para dar amor incondicional y de regreso, recibir mucho más.”

[despertar de la conciencia hacia
los niños en situación de calle.](#)



Educación para Todos: Niños alcanzan todo su potencial.

Miembro del Equipo: Angela Mazzone
Equipo Houston

Juego: Creando Equipos para Apoyar Estudiantes
Dotados a Alcanzar su Potencial

Escrito por: Robert Weiss

Editado por: Sharole Beckman

Traducido por: Lucía Grajales

Traducido por: Lucía Grajales

Angie es una madre dedicada y una dinámica miembro comprometida con su comunidad. Tiene dos hijas clasificadas como “dotadas y talentosas”, y está decidida a que tanto sus niñas, como otros niños dotados especialmente, reciban una educación estimulante, inspiradora y adecuada a sus necesidades.

Angie se puso en acción cuando le llamó por teléfono Andrea Badot, otra devota madre con un niño dotado en el distrito escolar local. Las dos mujeres vieron la imperiosa necesidad de diseñar planes de estudios que impulsen a estudiantes dotados a prosperar, a animarse y a sobresalir en las experiencias educativas que son apropiadas para sus necesidades y niveles de logro. Con la legislación del programa “Ningún Niño se Queda Atrás” que se puso en marcha en el periodo del presidente George W. Bush, muchos programas enfocados a atender las necesidades de niños especialmente dotados, fueron eliminados.

Angie vio que al eliminar estos programa escolares para niños dotados y talentosos se afectaron a muchos niños, incluidos sus propios hijos. Los niños dotados y talentosos se quedaron sin estímulos, ni retos cayendo en abur-

rimiento y sin oportunidad de desarrollar su mayor potencial. Los administradores de las escuelas opinaron que los estudiantes dotados ya están lo suficientemente preparados y son suficientemente inteligentes, por lo que no necesitan ayuda ni apoyo adicional.

Angie tomó medidas y revivió una organización comunitaria que ha defendido a estos niños desde hace más de seis años, pero que estaba inactiva. El “Programa ISD Humilde para Padres de Dotados y Talentosos (PFGT)”, es una organización sin fines de lucro abierta a todos los adultos interesados en la defensa de las necesidades únicas de los niños superdotados. Angie captó que tomar el compromiso por estos niños de “necesidades especiales” creaba para ella la oportunidad de estar en acción. “Si tienes una causa con la cual estas comprometida, el universo se alinea y milagros pasan” dijo Angie.

El juego de Angie como participante del programa Equipo, Administración y Liderazgo se llama “Educación para Todos”. El resultado de su juego es que todas las escuelas primarias en los Estados Unidos tengan planes de estudios imán que apoyen a niños talentosos y dotados. Para eso ella creó equipos de personas comprometidas con apoyarla a conseguir su visión en torno a su juego. Estos equipos incluyen muchos padres de familia, una Junta de directores académicos, un equipo de recaudación de fondos, un equipo de medios de comunicación, y un equipo de miembros registrados.

El 6 de abril de 2010, la organización creó una noche especial llamada “Campamento de Verano PFGT”. Los oradores hablaron de las necesidades especiales de los estudiantes dotados, y de cómo los padres podrían elegir un campamento de verano para estos niños. La reunión brindó una oportunidad para los padres interesados a unirse a PFGT, conocer a otros padres, y recoger las guías e información sobre temas de interés para los padres de estos niños con necesidades especiales.

PFGT ahora tiene más de 40 miembros, y la organización tiene como objetivo influir en los administradores escolares, los consejos escolares y los políticos para apoyar programas para niños superdotados. La organización tiene la intención de tener más de 100 miembros a finales del verano de 2010.

El objetivo inmediato de PFGT es diseñar un plan de estudios dinámicos para estudiantes dotados y talentosos en julio de 2010.

Para Angie, el poder crear equipos y líderes dentro de una comunidad ha cambiado su percepción anterior acerca de que nada se podía hacer para apoyar a niños dotados y talentosos. Ella inició una comunicación que creó que milagros sucedieran. Estar en acción y crear soluciones para las necesidades de la comunidad asegurará que todos los niños estén siendo valorados y retroalimentados.



Equipo Loud and Proud

Equipo de Escritores Creativos de Loud and Proud
Líder del Equipo: Sharole Beckman

Consejo de Asesores:

Jeff Bonar, Steve Schapiro, Minling Chuang.

Staff de Escritores Creativos::

Steve Schapiro, Shash Broxson, Djuna Wojton,
Paola Bortoluz, Robert Weiss, Sharole Beckman,
Ashwini Raghuram.

Editores:

Jeff Bonar, Steve Schapiro, Shash Broxson,
Sharole Beckman.

Fundadora y Fuente: Donna Eller

Madrina: Masha Calloway

“El Programa de Equipo, Administración y Liderazgo existe para darte poder y permitirte a TI lograr aquellos asuntos que son de interés o importancia para tí.

Es decir, Tus Juegos en el Mundo.

Y que, en el proceso, te quedas transformado, con mayor poder, libertad, autoexpresión y paz mental.

EL EQUIPO DE LOUD

AND PROUD ”

“Loud and Proud” es un juego acerca de que los participantes del programa de Equipo, Administración y Liderazgo sean Orgullosos y Sonoro acerca de la diferencia que hacen el mundo. Se trata de quién estás siendo: viviendo orgullosa y autoexpresadamente en todo lo que haces, creando un contexto que hace una diferencia en cada juego que juegas.

Queremos agradecer a Paola Bortoluz, Marimar Covarrubias, Lucía Grajales, Susana Morales y Lina Varela por crear las traducciones al español para el TMLPTimes y por integrar el documento final tanto en inglés, como en español

También queremos agradecer a Laura Sauter, recién graduada del Equipo Dos, por el hermoso logotipo que expresa tan bien nuestra misión. Finalmente, queremos participar a los increíbles participantes del Programa Equipo, Administración y Liderazgo de Educación Landmark. Este boletín sólo documenta algunos de sus juegos.

Por favor utiliza este material para inspirarte a ser Orgullosos y Sonoro en TODOS tus juegos.

Jeffrey Bonar, Ph.DCEO, JumpStart Wireless Corp 900 NW 17th AvDelray Beach, FL 33445561-212-0451, jeff.bonar@jumpstartwireless.com <x-msg://805/jeff.bonar@jumpstartwireless.com>

