



August 2010, San Francisco, Action Quarter

“Por l’Amor de Mis Hijas” Balancing Mind, Body and Soul

Written by
Edited by

Anasuya Isaacs
Shash Broxson



Lucia Grajales, Team Mexico, has created safe space for children to discover themselves newly and for their parents to learn new ways to be great. Her Game In The World, “Integrated Health” was created as a gift to families to have them explore what a “healthy child” really is: one whose emotional, physical and spiritual selves are in total balance. Lucia is providing the keys for parents to identify and address well-being challenges that are beyond a physical ailment. Her intention: Creating awareness and responsibility in our children for their well being.

Lucia explains, “The family is the basic unit of society. Many of the problems of our world originate in the family, so it is important to begin to care for the health of our children in a holistic manner.” She continues, “In the fast-paced world we live in, the health of our mind is often violated and neglected. It is not unusual that physical disturbances and imbalances result.”

It is because of her *amor de mes hijas*- love of her daughters- that the project came to be. Lucia, an architect, wanted to know how to help them with

troubling emotions. Her 8 year old daughter, Lucia del Pilar, was coming to terms with insecurity from being chubby, and her 10 year old daughter, Luisa Fernanda, was grappling with the grief and guilt from the loss of a beloved pet. “My husband and I had no idea how to communicate with them,” shares Lucia. In asking friends for guidance, she realized how ill-equipped parents are to handle such issues. The four workshops with specialists were designed to bring parents and children together to engage in the inquiry and in dialogue.

Her daughters were the first ones to be on her team. Then her friends became her teammates and the specialists who led the workshops. The first workshop taught the power of sound, breath and simple exercises through Yoga philosophy and postures. The course allowed the families to learn about the power of their bodies and how to build trust in one another. The second workshop explored how the self esteem of their children is a direct result of the parents’ self-esteem, so it was strictly for parents. The third workshop will teach the children the laws of life, the natural cycles from

“The family is the basic unit of society. Many of the problems of our world originate in the family, so it is important to begin to care for the health of our children in a holistic manner.”

birth to death to help children deal with grief and loss. The final workshop will confront the emotional unrest behind eating disorders.

Due to the size of the location, the workshops have been limited to ten families. However, Lucia is putting together a magazine of the contents of the workshops’ wisdom, exercises, shares from participants and pictures to be distributed at three private schools so that all families in her community have access to what was taught.

After two workshops, Lucia’s daughters started pouring their hearts out about what they were feeling. A new depth to their trust and affinity has opened up. “I couldn’t be more happy,” gushes Lucia, ever so grateful.





Beauty Make-Overs Transform Lives

Written By **Belinda Cogburn**
 Edited by **David A. Gower-Spampinato**

After working late hours during the week and all weekend, typically the salon industry closes up shop each Monday to give their employees a day off. This is not so for a salon in Miami! The last Monday of each month Serenity Hair & Spa of Miami Florida, opens her doors to a very special group of clients. Once a month a team of hair stylists, makeup artists, and manicurists who work at Serenity Hair & Spa volunteer for the day and transform the bodies and lives of a group of women from the A Safe Space woman’s shelter.

The project began two weeks before Christmas 2009 when the salon owner, Debbie Smith and her salon employees were thinking of something they could do during Christmas Day that would contribute directly to the

community. As a team, they created “A Day of Pampering” for women at A Safe Space (at a local women’s shelter) on Christmas. After making the arrangements with the shelter director Paula Owens, the team went out into the Miami community and collected many much needed gifts and donations. On Christmas day the team arrived at the shelter with all the gifts, food and the donations.

Debbie said, “It was an amazing day.” The team prayed with the women and listened to stories of how they came to be at the shelter. Wasting no time, they then “got busy” creating all new looks for many of the ladies.

Debbie later found out how fortunate they had been in being able to gain access to a shelter at such a short notice. As we can well imagine, such shelters are usually quite restrictive as to whom they allow in, typically requiring a series of background checks, so as to maintain the safety of the woman. Instead, Serenity Hair and Spa of Miami not only gaining access to the woman’s shelter, but due to the strong desire at the shelter, were welcomed with open arms.

From the success of the first event, Debbie decided to open her salon on the last Monday of the month and has been doing so since January 2010. She provides salon services for six to eight women from the shelter. Once a month the shelter conducts a raffle and the women who have matching numbers then receive a \$100 gift certificate for any salon services. Debbie said the services they provide during the day usually surpass the amount of the gift certificate since each woman receives a manicure, pedicure, new haircut and style and a makeup consultation. Women are also offered other services such as highlights or a new hair color.

“When we are finished and the women look in the mirror, they cry,” Debbie said. “You can see in their

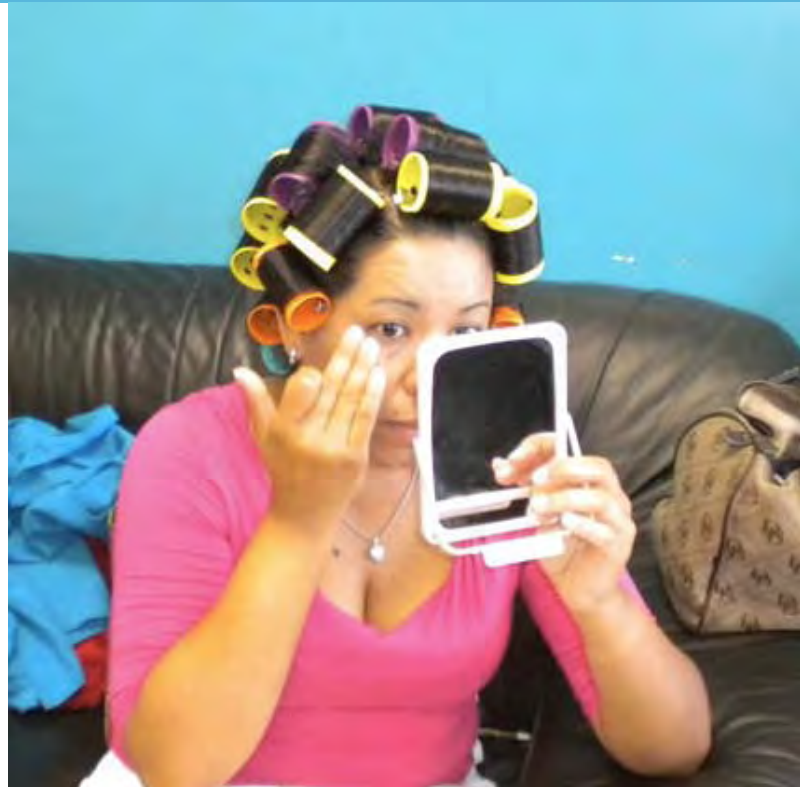
expression that the women realize their inner beauty and substance and the fact that they don't have to be abused anymore because they can see they are beautiful and that they are wonderfully made."

Debbie's team of eight employees has brought their whole community together to contribute to the women at the shelter. During their visits, many salon clients donate such items as clothing and other accessories so that they can be given to the women at the shelter. Also local restaurants and shops donate gift certificates or products. For example last month Wal-Mart donated various products, gift-wrapping materials and gift baskets.

The salon services do more than transform the appearance for these women. A Safe Space Director, Paula Owens, told Debbie that when the women return to the shelter after a day at the salon they feel better about themselves and are quite inspired to maintain their new look. Paula stated, "For women at the shelter, it makes a difference with their attitude and improves their self-esteem. They feel empowered and when people are empowered, they can see possibilities for themselves that they didn't see before."

The difference it makes for the team at Serenity is that they have a sense of accomplishment, of being a contribution and of service. At the end of one service day, Debbie's daughter (who is also on the team of volunteer stylists) said simply "We had a great day."

Debbie's game has inspired a hair salon owner in Palm Beach, FL to provide the same type service to another women's shelter in her area. From her commitment, Debbie's team has now invited many other salons to participate so that they too can alter the lives of more women at the A Safe Space shelter and beyond. Currently there are 24 to 30 women in the shelter who stay



for six to eight weeks.

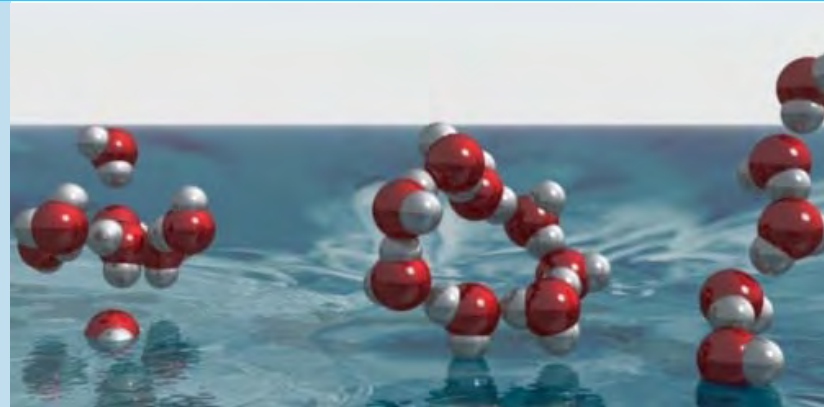
In her vision to expand the magnitude of her project, Debbie is having conversations with people in other states for them to start their own Day of Pampering at their own local woman's shelters. She is also creating a foundation to fund the project's expansion and sees the project expanding to cities all over the country and world.



Dancing With Molecules

Written by
Edited by

Paola Bortoluz
Judi Romaine



Manal is a dancer. Dancing is her self expression. It causes her to be present to the gift of life and connects her to who she is. But that wasn't always the case. Manal is also a scientist and not long ago she found herself unemployed for 18 months and away from her dancing.

This is the story of Manal Swairjo, a loving American-Palestinian single mom, and how her life was transformed. With that transformation came the possibility of a world using innovative technology for fast-track pharmaceutical drug discovery, and an environmentally sound agricultural industry. This possibility came from her participation in Landmark's Team, Management and Leadership Program.

A year ago, Manal was dealing with unemployment in a difficult economic climate for scientists and new projects. On top of that, there was the added burden of feeling she was losing all, due to her divorce. She considered herself an isolated single mom without any family in the country, to share in her parenting.

Under TMLP, Manal created her game "Dancing with Molecules." She envisioned herself as an effective, loving parent, having health, love and daily joy with Alisar, her daughter, and with a paid full-time job that allowed her to pursue her commitment towards a pollution-free planet. This, in turn, contributed to her dream of conquering resistant infectious diseases.

She particularly chose *Dancing* because in that she found her complete self expression and the force that "gets me connected to who I am, after years of a living what felt like a robot, life". And *Molecules*, because she is a scientist. "My relationship to molecules is they are who I am; I cherish nature. I crave to know what IT is. It is as though I am here to know who Nature is, and in it, who You are, and that removes all the seriousness from any science project."

Nevertheless, challenging endeavors require team work and the TMLP program allowed Manal to create several teams around her life that have supported her goals and her important relationships.

First and foremost, she now has what she calls *a parenting team*. Originally from Palestine, her feeling of loneliness in a distant country has now taken on the form of a fun and loving extraordinary community around her and Alisar. Along with Alisar's father, there are Maha and Muna, her sisters who live abroad; Ed and Ethel, two lovingly adopted jewish grandparents who are committed to providing family support for Manal and Alisar, as well as other mothers with children the age of hers. "They are all a source of guidance and contribution, and a powerful stand for my being a successful mom." Alisar now enjoys her mom's success within a family of adults committed to her life and her passion for music.

“The Team, Management and Leadership Program has caused me to be self expressed, to restore my integrity and complete the past financially, personally and professionally.”

In her scientific career Manal also had a history of hiding from professional collaborators. Her Game in the World has allowed her to create extraordinary relationship with fellow scientists. Her actual science team has shown up as a space of trust, “I trust them. The usual surviving way is competitive, it is about manipulating people to do what your want and; either you get all the credit, or they do. That conversation of competition has disappeared, I listen to them only as a contribution.” With that context, Manal and her team have successfully created a biopharmaceutical company focused on developing a fast-track approach to drug discovery. Two labs have been set up, one technician hired and the first

round of fund raising was completed during the first year of the program. During the last months, the company completed its proof of concept experiments successfully and launched its second phase of fund raising.

Suddenly, there exists the possibility of a world where drug discovery is faster and cheaper, and a world where new technology allows less industrial waste, seems achievable. Now a clean planet, with affordable health-care, employed scientists and loving families does not sound like daydreaming at all.

Manal talks about molecules and you can hear the innocence of childhood, the wonder of a child looking to understand the immensity of Nature. At the same time, also present is the ease and freedom of a loving mother, certain of causing her daughter’s life and leadership. All these, while dancing.



“I trust them. The usual surviving way is competitive, it is about manipulating people to do what your want and; either you get all the credit, or they do. That conversation of competition has disappeared, I listen to them only as a contribution.”



Global Clean Water

Written by
Edited by

Shash Broxson
Sharole & Jim Beckman

In November 2008, after completing a year of Team Management and Leadership Program in California and declaring his Game in the World of ‘Global Clean Water’, Donovan Bailey went to India to fulfill on his game. His mission, to educate a community in the possibilities and practices that provide and sustain clean safe drinking water.

At the World village in India where he went to live, he knew that the community desperately needed a well. He was immediately confronted with a common response, “good luck, you can’t do that here”.

“You can straighten out a dog’s tail” he was told, “but it’ll curl right back up”. In spite of his enrolling conversations, the community responded cynically that things will never change”.

Since his ideas to transform the global water crisis were met with cynicism, he realized he needed to take a different approach.

Donovan no longer feels the need to show people how to change the global water crisis. He and his team of international organizations and individuals are focused on children taking the lead in making that difference. The team are working to create an educational curriculum for children ages 4 – 7, with the vision of creating ‘Global Clean Water’.

The design of this full curriculum is geared toward creating a new audience, of children, open to new ideas and eager to bring that information home to their parents. The parents will become informed and enrolled while helping their children with their homework.

“We now create programs that enroll the parents in what their children are learning about the global water crisis,” Donovan says.

Donovan’s impressive international team includes: a law firm from England, Anna, a singer/song writer from New Zealand, children’s book writers, Sign King – printers who will be printing the books, a Videographer from India, and Gaia, a cartoonist from Israel.

Included in the transformation of education is Schoolhouse Earth, an organization that will be writing short story clips for an on line learning platform which features the adventures of Mr.H2O, and more.

Mr. H2O is the friendly water character taking center stage in this world wide education curriculum being presented through the arts in schools.

Mr. H2O says: “My job is to bring water awareness, conservation, sanitation and hygiene education to our

children in the developed and developing world.” When Mr. H2O goes on his adventures he tells everyone he encounters about the global water crisis. He teaches how to conserve water, about sanitation, and hygiene education. Mr. H2O also teaches children about the water cycle on our planet. Kids love him because he’s cute, friendly and knows everything there is to know about keeping our water clean”.

Donovan admits that before he entered the Landmark Education communication curriculum, he had no passion in his life. He never felt he had a purpose. Now having founded ‘Global Clean Water’, a non-profit organization with a possibility of exponential service and contribution, Donovan feels an aliveness he says he will allow to live within him for the rest of his life. He feels he has found his purpose and it excites him in a way he



never realized was possible.

The outcome of his game? Every person on the planet has access to clean drinking water.

One idea behind this children’s education curriculum is to include 60 children’s books with animation, songs, videos and more, showing children about water; how it comes to us, how to conserve it, how it becomes unsafe, all in a friendly, lively engaging way.

Six of the children’s books will be written by August 20, 2010.

‘Global Clean Water’ is a non-profit organization which is about what people have to contribute – in-kind giving. Visit www.globalcleanwater.com for more information. The vision for the future is in the hands of our children and Global Clean Water is up to contributing to aiding the direction of that task.

“Since his ideas to transform the global water crisis were met with cynicism, he realized he needed to take a different approach. He and his team of international organizations and individuals are focused on children taking the lead in making that difference.”



Mentoring Miracles

Written by
Edited by

MariMar Covarrubias
Micole Noble

We all remember her playing Dorothy in the skit of The Wizard of Oz that TEAM San Diego presented in front of 800 people in Chicago. Catherine Cassidy told me, “That was a really, really big breakthrough for me, being able to speak in front of large groups, and doing that has created that I am able to be with any conversation. Talking in front of groups has helped me with my communication and being a leader at work. I am now comfortable expressing positive things, being vulnerable and fully self-expressed, and being authentic all the time. I got that from TEAM and from being in the skit”.

Catherine is a Clinical Mentor at her place of work so her game in the world is called “Mentoring Miracles”, and her goal is a peaceful and satisfying experience in the hospital such that people are valued for who they are in the world. Catherine has been a nurse for twenty-two years and she knows there have been a lot of changes in healthcare, advances in technology, and nursing. However, the one thing that seems to be either consistent or getting worse, is that the doctors, nurses, and patients are all having a very busy and stressful experience.

Catherine is creating relatedness with the doctors, nurses, and pharmacists at her work by using all the distinctions of the communication curriculum and five aspects of accomplishment. From that, she is creating a space for people to say what it is they really want. For example, doctors want more time to spend with their families and do not want to be in the hospital for 20+ hours a day. The pharmacists

are concerned with legal aspects and safety but they do not always get workability in getting medications to nurses. The nurses are very centered on getting quality and efficiency, but are so stressed out and rushing around that they are missing lunch breaks and not able to take care of themselves during a 12-hour shift.

Catherine has learned there are a lot of recurring conversations in each department, mostly centered around time. They do not have enough time and they do not have enough resources (i.e. people). Catherine explained, “There are lots of little committees and I am working with them to get out of survive-and-fix mode and into the new model of communication where we are creating from nothing what

“I am working with them to get out of survive-and-fix mode.”

a day would be like if they could have it how they want it. The nurses would like to be able to sit down and do their charting and not have to be rushed so they can have more time to spend with the patients. I then pass this on to the doctors and form a triad of conversation.” Because of this, Catherine has been acknowledged for being the nurse in her unit who “Most easily speaks with the doctors”.

Another goal of Catherine’s is to bring this game to other hospitals across the country. She has connected with nurses in Atlanta and Chicago thus far. The impact of Catherine’s game is on the quality and efficiency of hospital care. “If

“They do not have enough time and they do not have enough resources.”

patients’ peacefulness and satisfaction are increased, this will affect the entire patient stay and they will report that to others.”

“I have been able to enroll people in my game, but I don’t have a lot of commitment to action at this point. Some people are saying, ‘This is a really good idea but I don’t really want to do anything’. They are participating by giving their ideas, but I would like them to commit to some form of action. I am forming triads that have the same values and possibility and getting them into dialogue with each other.”

Catherine concluded, “Actually being in dialogue and really causing people to listen and take action rather than causing just a new piece of paper in the hospital is what I’m committed to. The benefit is people are enrolled, being moved and inspired by what is of interest to them.”





“Mexico Movimento” Getting Mexico Moving!

Written by
Edited by

Anasuya Isaacs
Micole Noble

Paola Bortoluz from Team Mexico knows how to get a party started. Her “Party” is about celebrating the power and joy of making a difference. Through *Mexico Movimiento*, Paola has created a way for the entire country of Mexico to get up and DO SOMETHING!

Using her experience in Team Management and Leadership, Paola asked, “Wouldn’t it be great if people who wanted to get involved had an easy way of making a difference? I felt it was hard for organizations to share what they have to offer and for people who want to do good, to know where to go. In Mexico, there is no local news, only National news. In a nation of 20 million citizens, if what you are doing isn’t HUGE, it will not be shown on the news and what you’re doing will go unknown. So Paola created *Mexico Movimiento* (Getting Mexico Moving) a newly created national database of all organizations making a difference. Now they can be found by citizens ready to be of service. Paola

founded this service with five of her best friends and her husband, and they went straight into action. They shared with such passion and commitment that busy professionals with families were actually signing up for *more responsibility*! Paola, an economist and co-owner of a business consulting firm, shared “My friends really kept me playing this game when I wanted to quit. They became as passionate to be of service to their communities, country and humanity through this movement as I was. One of my teammates flies three and one-half hours from San Diego to our meetings. These are busy men so involved and committed to *Mexico Movimiento* that I don’t quit because I cannot let them down.”

Paola has grown her team from 6 to 12 members by SHARING! “I ran into two friends from college and told them what I was up to since they last saw me and asked them to join the team,” she explains. “One of them called me back three months later and told me he’d created a fabulous idea for a Public Relations campaign. Two of the new members are my friends and also the wives of the original six members who make sure their husbands’ promised actions get fulfilled. It’s incredible!”

Mexico Movimiento is partnering with The Center for Philanthropy in Mexico City which is a 2000 member organization. They will launch in September 2010 with a country-wide marketing campaign and website. As a mother of two young boys, Paola is now searching for organizations that get children to be of service in their communities. “I really want my children to know the importance of giving back.” Bravo Paola!





Share Your Plate

Written by
Edited by

Heath Thomas
Judi Romaine

“Share Your Plate” is the name of Mark Tafoya’s Team Management and Leadership Program, Game In The World. Chef Mark, as he also calls himself, is a man who loves to cook and feed people. The possibility of his game is nourishing the body and the soul.

A professional chef by trade, for Mark, food is not just something to eat, but an avenue to bring people

together. The intention of this game is love, grace and harmony. “People are too often starving unnecessarily and there is enough food to feed everyone,” Mark says.

Mark’s mission is to create understanding between cultures through food. His goal is to create an on-line community “where people of all backgrounds share their culture and their cuisine” the website for this is at www.shareyourplate.org. This goal will be achieved by hosting potlucks locally and donating the proceeds to food banks who help feed the needy in as many locations throughout the world as possible. He plans to raise \$20,000 from these events.

His idea is to bring people together to share each other’s food and talk about how their dishes evolved, with the

intention that people see what they all have in common. Equally important to Mark, however, is that the stories of the people themselves behind the food are also shared. Mark feels that “the more people know

Mark’s mission is to create understanding between cultures through food. His goal is to create an on-line community “where people of all backgrounds share their culture and their cuisine”

about each other and the dishes they eat, the easier it will be to create understanding between diverse people throughout the world.”

The success of Mark’s Game is dependent upon Team. A large team will be required to carry out his plans. He currently has a team of twenty people from different backgrounds. One member of his team has donated free web hosting for the site. Others have various accountabilities. For example, Jennifer Iamolo, who is also his partner in the Culinary Network is accountable for getting the website created. Like Mark, she has a passion for food and is creating a separate website for people working with food problems. Over time, Mark’s plan is to create “Field Marshals” around the world who will mobilize other people to create potluck parties and report back using the website, which will be the operational hub for this project. Eventually, stories, pictures

and videos of events will be posted on the web site so people can see as each event proceeds and can share in his work.

Mark also seeks to promote healthy eating. He believes that unhealthy eating is a sad fact in North America and Europe. “Food has replaced love”, according to Mark, in part because “there may be too much of it around in richer counties, and we in the west generally eat for the wrong reasons, while, ironically, others do not have enough and often starve.”

In five years, Mark plans to create a non-profit organization out of his Game, benefiting local food charities with funds to support people who struggle to eat well throughout the world. This will be the legacy of “Share Your Plate.”





Playing Big: Beyond the Borders Creating a Powerful Relationship Between Mexico and the United States

Written by
Edited by

Belinda Cogburn
Mary Kay Christophersen

The name of Jorge Flores-Wells' game in the world is "Playing Big." The possibility of the game is leadership, love and sharing. The intention is to "create an empowering context and a bridge among people to take a stand for Mexico's image around the world."

Jorge recently spoke to Tecnológico de Monterrey students at a conference in Monterrey, Mexico. Tecnológico de Monterrey has 31 university campuses and

90,173 students. Three days prior to the conference two post-graduate students were shot and killed in a cross fire between police and criminal organizations.

Jorge stated that the conference provided an opportunity for the grieving students to see that even in tough times their commitment to themselves and their culture gives them power to go beyond grief and take action to make a difference in the world.

Jorge has created a website, www.catalist.org, which provides people with a place to share the extraordinary aspects of the Mexican culture. Jorge said "the genesis of creating the website occurred during a Self-Expression and Leadership Program (SELP) workday. It was the first SELP course to be held in Mexico City". A group of coaches travelled from San Jose and Newport Beach, California to participate in the program. Jorge was moved and inspired by the team of people from two countries working together to create extraordinary results. Jorge said, "At the time there was a lot of negative press around Mexico. And I was struck by the idea that there is good news about Mexico that needs to be shared."

The website states that the word "**Catalist** is not a spelling mistake." The introduction to the website states, "Our name is the result of the combination of two other words that define the essence of this blog: catalyst and optimist."

"The definition of a catalyst is 1) a substance which causes or assists a chemical change in another substance without itself undergoing any permanent chemical change; 2) someone or something that helps bring about a change.

The definition of an optimist is 1) a person who usually expects a favorable outcome; 2) a person disposed to

take a favorable view of things.”

The website’s intention states, “We believe that there is a major flaw in the way Mexico and the United States of America have been communicating in the last few years; not only at the level of the policymakers on both sides of the border but also at the citizens’ level.”

In September Jorge will return to the campus of Tec-

The conference will present the testimonies of ordinary people who have achieved results by taking personal responsibility. Jorge said he will be presenting a website that was created “to sponsor empowering social entrepreneurial projects and help leaders find the resources needed to implement their projects.” He added, “another outcome of the conference will be the creation of a bridge among current similar initiatives that are taking a stand for Mexico and creating a team to create

“even in tough times their commitment to themselves and their culture gives them power to go beyond grief and take action to make a difference in the world.”

nológico de Monterrey to present projects that can be implemented to move the students from their grief into action that will make a difference in the world. Jorge is building a team to create and implement the different projects. The team will include a mix of people and organizations such as: members of the media, academia, corporate and social responsibility professionals, and entrepreneurs. The team will also include ordinary people who are achieving extraordinary results.

This team is scheduled to produce a large conference for the weekend of October 8, 2010 in Mexico City. The attendees of the conference will include graduate students, media and anchor news personalities, social entrepreneurs, corporate social responsibility professionals and representatives from academia as well as from PEPSICO Foundations and COCA-COLA Company.

powerful results with ease and liberty. No more work in isolation, teaming up and aiming for a single objective: Mexico.”

Jorge is writing a book entitled, [A Possibility Conversation for Mexico](#). The book will focus on how the citizens of Mexico can create a powerful conversation about themselves and their culture.

However, Jorge is playing bigger than expanding the conversation among the citizens of Mexico. The ultimate outcome of the game is to alter the context of the conversation between the citizens of Mexico and the United States through sharing and working together, standing inside a powerful background of relatedness working together to impact their economies, opportunities, and celebrate the differences in their cultures.

Jorge said, “By communicating through the distinctions of the New Model of Communication, the two countries can be a resource for leadership and creativity that is not currently available.

Jorge said one of his biggest accomplishments since creating the game in the world as a participant in The Team Management and Leadership Program, has been getting attention from national and local media. He has appeared on TV through the Latino Dish Network and has had several radio interviews as well as a national newspaper interview.** “This is a huge breakthrough for me,” Jorge said.

Jorge said he sees the possibility of having the project alive in the world, with neighboring countries power-

fully related and working together to contribute to each other and having a positive impact on the lives of people in those countries.

**The link <http://elcatalista.org/elcatalista-en-los-medios/> (available only in Spanish) provides the media examples.




Conferencia
ACTITUD DE LÍDER
 Ponente: Jorge Flores Kelly

6 Septiembre 2010 6:00 pm
ENTRADA LIBRE

Confirma tu asistencia con:
 Heelidé Vázquez
 hvazquez@tecmilenio.edu.mx
 26 26 50 50 (4733)

Manuel Sánchez
 masanche@tecmilenio.edu.mx
 26 26 50 52

Universidad TecMilenio Ferrería Av. Granjas #800, Del. Azcapotzalco

IMPULSO 20.10  **elcatalista**

The Elijah Initiative

Written by
Editor

MariMar Covarrubias
Shash Broxson

“I take a small step. I walk to the front of the room. In this auditorium there are more than 800 people.. The only thing I have with me is a dream in my heart. I share with the people that each day 4,500 children die on the planet from a lack of clean water to drink. And before these 800 people I declare that I am going to do something to stop this from happening. I tell them I do not know how I am going to do it, I do not know what will be required, and this is something I am standing for and going to change.

After I shared my yearning and all the people listened to me, I started to receive business cards from many persons that were there and now people are looking for me, they want to be in communication in order to help. A whole new world was opened before my eyes,” commented Marcos Elizondo, deeply moved.

“The response of the people is the assertion of, **that which was a dream for me, now is completely possible.**

That is how The Elijah Initiative was born, it is Marcos Elizondo’s Game in the World. This name is to honor Marcos’ son. The game is a program for children who live in North America. They will be saving the lives of children in developing countries like Haiti, India, Tanzania, Zimbabwe, Uganda, etc.

“The organization *Living Water International* provides a

child with clean water for one year, for 98 cents”, Marcos told us. In the State of Texas, for example, when 28 aluminum cans delivered to a recycling center, a dollar is received in return. This, simultaneously, provides the children with the experience of what it is to recycle. It also provides children an education of helping other children through this simple task.

“Children can make a difference; they do not look at skin color, the clothes that people wear, or the way you speak. With their innocence and good heart, when educated for this end, they can achieve what the adults still have not been able to achieve: delivering healthy water for children to drink in developing countries.”

All of this would not have been possible without my participation in Landmark Education’s Team, Management and Leadership Program. I am working with several teams in different States, and in Mexico. After I was clear about my intention and after planning a few things, it became very easy, since it was simply sharing my passion with people and that was all. We began to play together and it was something that happened naturally. It was as if I had turned into another person after I shared my dream, Marcos said.

“I am present to the fact that to work as a team is what is needed to succeed in achieving our goal”, he asserted.

There are many teams playing this game. We are in the process of building an Internet site and there are plans to give out pens, cards, and T-shirts with the message of The Elijah Initiative. Also, we are in conversation with an organization called Build-A-Bear. After children collect \$100 from recycling the aluminum cans, we will acknowledge them and they will receive this toy bear as a prize.

Other organizations are taking note of this simple way

of raising consciousness and involving children. I was approached by an organization which plants two trees in a developing country for every dollar donated. And a few days ago we were invited by some officials from the city of Houston. Four government officials gave us an hour of their time in order to know how they can support us with the project.

Everywhere I go now, I am collecting aluminum cans. I am also asking people in all areas of my life, to recycle. The response has been extraordinary. For example, my neighbors gave me a huge bag full of aluminum cans.

Everything has changed in my life. If I am driving on the freeway and I see a can, I immediately think what that can might be able to do. I am completely aware that with 28 aluminum cans it is possible to save a life. Those 28 cans will bring in 98 cents, and with that, a child can have clean water to drink for one year.



After I shared my yearning and all the people listened to me, I started to receive business cards from many persons that were there and now people are looking for me, they want to be in communication in order to help.

Tivoli Gardens

Written by
Edited by

Jorge Flores-Kelly
Sheila Blackmon

“Children cannot be blamed for what adults do or for what occurs in the world around them. Children need to be loved, educated, counseled, guided, and, last but not least, we need to remember that they are children and love to HAVE FUN”. These are the words of Shelley Gayle and she and her team have taken on creating opportunities for the children of Tivoli Gardens, Jamaica to fully experience their childhood in laughter and play.

After violent riots related to drug trafficking in Tivoli Gardens, the Jamaican government as well as many other charity organizations stepped up to assist children in being counseled and supported psychologically. In light of this, Shelley also became committed to making a difference for those children and determined to provide something in addition to that counseling – the element of fun!

Shelley Gayle realized that children all over the world “have the right to have fun and it doesn’t matter if they are Jamaican and have grown up in a difficult environment”. To this end, Shelley created a game called “Need Deed” and it is all about taking a stand for the children of Tivoli Gardens, West Kingston, Jamaica to experience fun. As a result of the training Shelley received in Landmark Education’s Team Management and Leadership Program (TMLP), she has put together a team to bring fun and joy to these children.

Shelley’s team consists of a couple of other Jamaican Landmark Forum graduates and some non-for-profit organizations and charities. They have created partnerships for the summer of 2010 with the goal of causing fun, happiness, and freedom through love, generosity and contribution. By creating this team and partnerships, Shelley has been able to expand beyond what it would be possible for a single player with this same purpose.

Shelley states, “through partnerships and team work we are able to cut the red tape and quickly gain access to Tivoli Gardens’ childhood. Big players such as the Ministry of Health and Educations, Digital, as well as the Pharmaceutical Society of Jamaica give access to unimaginable possibilities.”

Shelley’s team is creating specific games to provide children with a variety of activities such as colorful primitive dancing sessions, coloring and art afternoons, camping, as well as movie watching cinemas - all aimed at creating a joyful and a fun environment and experience!

Since starting the game, Shelley has received an incredible gift in her life: “I have been able to draw a future for my people and myself. It has been a gift being related to other people and having the strength to move on with a dream. Before the project everything seemed much more complicated and depended so much on myself. The game has expanded for me, for my team members, and for the children.”



Women Embracing Life

Written by
Edited by

Samuel Albis
Anasuya Isaacs

Lupita Huerta has a legendary mother! For 65 years she taught three generations of children in Puebla, Mexico, providing the foundation for the success of many doctors, lawyers and other professionals. Lupita thought it was time for her mother, now 85 years old, and the five other teachers of their school to be honored and celebrated for the significant contribution they made to thousands of people in Puebla.

Through her participation in Landmark Education and Team Management and Leadership Program, Lupita found a way to fulfill on that commitment. Lupita built a team with the children and grandchildren of these six women to pay tribute to them. The name of the game: “WOMEN EMBRACING LIFE”. And the possibility of the game: greatness, power, passion, thankfulness and acknowledgement.

The intention of the game was clear, to give acknowledgement to these powerful women while they are still alive. To accomplish it, this team of children and grandchildren organized a breakfast where they showcased the career of these women through photos, letters, and videos all acknowledging their legacy and the impact they’ve had on the whole city. Each one of the family members was in charge of building a component of the women’s history. In that way the original six team members multiplied into new teams created inside their families.

The goal was not only to offer homage to the professional accomplishments of each teacher but to also recognize and pay tribute to the dedication of these women as mothers, grandmothers, and sisters.

Many of these women, in their twilight years, already have physical and mental illnesses. So the urgency in acknowledging them now while they can feel and understand what is going on was heavy in everybody’s minds. Lupita and her team all wanted each woman to fully receive all of the love and the acknowledgement they were preparing!

But that love and that respect for these women went beyond the breakfast. In the process of organizing this tribute, families were reunited, all the other teachers felt the love and got more attention and long overdue respect. Families discovered new things about their *abuelas*: their grandmothers, mothers, aunts and sisters. One unexpected outcome, some of the six celebrated teachers started to improve their mental and physical health.

This project not only stands out because it pays tribute to the heart of education: the teacher, but also because it was able to bring together families to recognize the importance their mothers and grand mothers had in the city of Puebla and their great impact for over 65 years.

And thanks to this Tribute, teams were built inside the different families to spend more time with their grandmothers and mothers and to help take care of them.

When Lupita started this tribute for her mother, she realized that in a way she was also paying tribute to herself, since she has dedicated the last 25 years of her life to be a great teacher as was her mother.



Creative Writing Team

Shash Broxson , <i>Team Leader</i>	Florida/Jamaica
Sharole Beckman , <i>Senior Advisor</i>	Houston
Paola Bortoluz , <i>Spanish Team Co-Leader</i>	Mexico
April Rood , <i>Spanish Team Co-Leader</i>	San Francisco
David Gower-Spampinato , <i>Images</i>	Cincinnati
Victoria Ferrantelli	Detroit
Laura Sauter , <i>Branding</i>	Boston
Harrison Williams , <i>Graphic Design</i>	Chicago

Writers in English

Paola Bortoluz	Mexico
Anasuya Isaacs	Phoenix/Southwest
Belinda Cogburn	Dallas
Heath Thomas	Toronto
Jorge Flores Kelly	Mexico
MaríaMartha Covarrubias Villar	Mexico
Michael Simmons	Dallas
Samuel Albis	Florida/Jamaica
Shash Broxson	Florida/Jamaica

Translators into Spanish

Maritere Dávila Winder	Mexico
Susana Morales	Mexico
MaríaMartha Covarrubias Villar	Mexico
Jorge Flores Kelly	Mexico
Lucía del Pilar Grajales Leal	Mexico
Samuel Albis	Florida/Jamaica
Paola Bortoluz	Mexico

Editors in Spanish

MaríaMartha Covarrubias Villar	Mexico
Jorge Flores Kelly	Mexico
Sandra Villacis	Florida/Jamaica
Mamis Ramírez	Mexico
Astrid Reusche-Lari	San Francisco
Paola Bortoluz	Mexico
Amparo Ariza	Florida/Jamaica

“The Team Management and Leadership Program exists to empower and enable YOU in fulfilling those matters that are of interest or importance to you, meaning Your Games in the World, and in the process leave you transformed with more power, freedom, self-expression, and peace of mind.”

LOUD AND PROUD TEAM

Editors in English

Tanya L. Garb-Lampl	New Jersey
Anasuya Isaacs	Phoenix/Southwest
Shash Broxson	Florida/Jamaica
Mary Kay Christophersen	Chicago
Micole Noble	San Diego
Mark Tafoya	New York
Sharole Beckman	Houston
Sheila Blackmon	Atlanta
Judi Romaine	Cincinnati
David Gower-Spampinato	Cincinnati

Jeff Bonar, *Loud and Proud Team Leader*

Paul Turner, *Loud and Proud Team Co-Leader*

Paola Bortoluz, *Loud and Proud Leader in Mexico*

Donna Eller, *Loud and Proud Source*

For more information, go to www.TeamLeadership.org



lea estas historias
y más en:
teamleadership.org

Septiembre 2010, San Francisco, Action Quarter

“Por Amor a Mis Hijas” Equilibrio; Cuerpo, Mente y Alma

Escrito en Inglés por: Anasuya Isaacs
Editado en Inglés por: Shash Broxson
Traducido al Español por:
Lucía del Pilar Grajales Leal
Editado en Español por: Sandra Villacis



Lucía Grajales, TIQ2, Equipo México, ha creado un espacio seguro para padres e hijos donde descubrieron juntos una nueva manera de cuidar su salud; como resultado; ver su grandeza, responsabilidad y aceptación. Su juego en el mundo, “Salud Integral” fue creado como un regalo a las familias donde pudieron explorar lo que es cuidar de salud en forma integral: la parte emocional, la física y la espiritual, tres esferas, buscando su equilibrio. Lucía provee a muchos padres las herramientas para puedan identificar y atender los retos de salud y bienestar que van mas aya de malestar físico. Su intención es: crear conciencia y responsabilidad en nuestros hijos para su bienestar.

Lucía hace incapie en que, “La familia es la base de la sociedad. Muchas de las quejas que nos atañen actualmnete se originan en el seno de nuestras familias, por lo que es importante empezar a cuidar la salud de nuestros hijos de manera holística.” Ella continúa: “En el ritmo acelerado del mundo en que vivimos, la salud de nuestra mente es a menudo violada y abandonada. No es raro que, entonces aparezcan

trastornos físicos y el resultado de cuerpos, mentes y emociones se encuentren en desequilibrio.”

IEs por eso que su proyecto “*Por amor a mis hijas*” fue creado. Lucía quería buscar la maner de ayudarlas sin perturbar sus emociones. Su hija de 8 años de edad está lidiando con el sobrepeso a un punto no muy lejano de la obesidad y su hija de 10 años de edad, esta lidiando con el dolor y la culpa de la pérdida de una mascota querida y la separación de sus abuelos maternos. En verdad: “No tengo ni idea de que hacer”, comparte Lucía. Al compartir con amigos Lucía se dio cuenta de la falta de preparación por parte de los padres para lidiar dos que estos temas. Cuatro talleres con especialistas fueron diseñados para que padres e hijos participaran juntos en el aprendizaje e investigación y en el diálogo abierto en grupo.

Sus hijas fueron las primeras en estar en su equipo. Luego su esposo, una amiga y un amigo se convirtieron en parte de su equipo, al igual que los especialistas que llevaron los talleres. En el primer taller el objetivo fue



“La familia es la base de la sociedad. Muchas de las quejas que nos atañen actualmnete se originan en el seno de nuestras familias, por lo que es importante empezar a cuidar la salud de nuestros hijos de manera holística.”

que los niños sepan que existen tecnologías que a través de respiraciones, sonido y ejercicios simples uno puede mejorar la concentración, inteligencia, creatividad, salud, bienestar emocional, relaciones personales y que con algunas técnicas se puede evitar el estrés. El segundo taller exploró cómo la autoestima de sus hijos es una consecuencia directa de los padres, por lo cual este taller fue estrictamente solo para los padres.

El tercer taller enseñó a los niños las leyes de la vida, los ciclos naturales desde el nacimiento hasta la muerte para ayudarlos con el dolor y las pérdidas. El taller final se enfrenta a los desórdenes emocionales detrás de los trastornos alimenticios.

Debido al tamaño del lugar destinado para las pláticas, los talleres se limitaron a diez familias. Sin embargo, Lucía está elaborando una revista con el contenido de los talleres que incluye la experiencia, testimonios, ejercicios, las acciones de los participantes y las imágenes de los mismos, que se distribuirá en tres escuelas privadas para que todas las familias en 3 comunidades tengan acceso a lo que se vivió, de manera de compartir y expandir que hay formas y lugares que puedan apoyar a las familias que así lo requieran



Después de dos talleres, las hijas de Lucía comenzaron a abrirse, empezaron a compartir sentimientos y emociones. Lucía empezó a contener todo su corazón sobre lo que estaban sintiendo, aflorando una nueva profundidad de confianza y afinidad. “No podría estar más feliz”, dice con excesiva efusión Lucía, por siempre agradecida.





Belleza, Cambio de Imagen, Transforma Vidas

Escrito en Inglés por: Belinda Cogburn
Editado en Inglés por:
David A. Gower-Spampinato
Traducido al Español por:
Lucia del Pilar Grajales Leal
Editado en Español por: Sandra Villacis

Después de trabajar hasta tarde durante la semana y todos los fines de semana, por lo general la industria de los salones cierra la tienda cada lunes para dar a sus empleados un día libre. Esto no es así en cierto salón en Miami! El último lunes de cada mes Serenity Hair & Spa de Miami, Florida, abre sus puertas a un grupo muy especial de clientes.

Una vez al mes un equipo de estilistas, maquilladores y manicuristas que trabajan en Serenity Hair & Spa como voluntarios trabajan ese día y transforman cuerpos y vidas de un grupo de mujeres que viven en refugios.

El proyecto se inició dos semanas antes de la Navidad del 2009, cuando la dueña del salón, Debbie Smith y sus empleados estaban pensando en algo que podrían hacer durante el día de Navidad que contribuyera directamente a la comunidad. Como equipo, crearon “un día de mimos” para las mujeres que viven en refugios en Navidad. Después de hacer los arreglos con el refugio, la directora Paula Owens, el equipo compartió con la comunidad de Miami y obtuvo muchos regalos y donaciones. El día de Navidad el equipo llegó a el refugio con todos los regalos, comida, y donaciones.

Debbie dijo: “Fue un día increíble.” El equipo oró con las mujeres y escuchaba las historias de cómo llegaron a estar en el refugio. Sin perder tiempo, el equipo “se puso a trabajar” en crear nuevos “looks” para muchas de las damas .

Debbie se enteró de lo afortunados que habían sido en poder acceder a un refugio en tan corto plazo. Como bien puede imaginarse, tales centros suelen ser muy restringidos en cuanto a quién puede o no entrar, por lo general se requiere una serie de antecedentes , a fin de mantener la seguridad de las mujeres. En su lugar, Serenity Hair & Spa de Miami no sólo logro tener acceso sin problema, si no que el motivo y razón por la cual ellos visitaban el refugio les abrió las puertas sin duda ni reserva.

Desde a el éxito del primer evento, Debbie decidió abrir su salón en el último lunes de cada mes y ha estado haciendo esto desde enero del 2000. Ella proporciona servicios de salón de seis a ocho mujeres del refugio. Una vez al mes el refugio lleva a cabo un rifa y las mujeres que obtienen el número ganador, recibe un certificado de regalo de \$100 para los servicios del salón. Debbie dice que los servicios que prestan durante el día por lo general superan el importe del certificado de regalo, ya que cada mujer recibe una manicura,



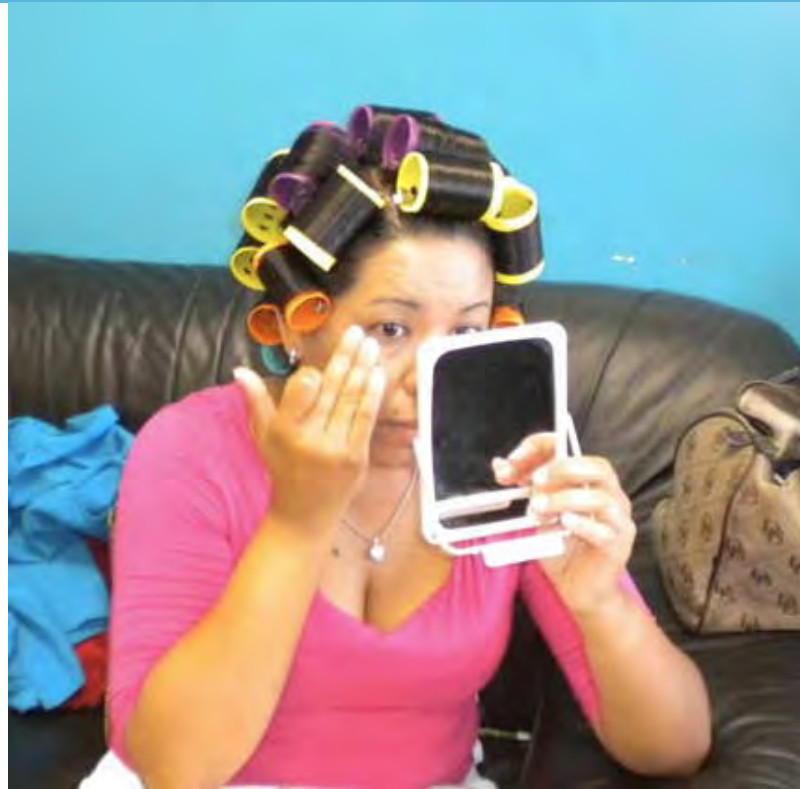
pedicura, nuevo corte de pelo, el estilo y una consulta de maquillaje. A las mujeres también se les ofrecen otros servicios tales como reflejos o un nuevo color de cabello.

“Cuando terminamos y las mujeres se miran en el espejo...lloran,” dijo Debbie. “Se puede ver en su expresión que la mujer puede disfrutar de [su belleza interior y desde el fondo] que no son un objeto del cual puedan abusar, su autoestima se eleva al ver la belleza que reflejan, que son hermosas y que están hechas maravillosamente, que están completas y no es hace falta nada.

El equipo de ocho empleados y Debbie han llevado a su comunidad entera, la idea y juntos han contribuido a las mujeres del refugio. Durante sus visitas, al salón muchos clientes donan artículos como ropa y otros accesorios para que puedan dárselos a las mujeres en el refugio. También restaurantes y tiendas locales donan certificados de regalo o productos. Por ejemplo el mes pasado Wal-Mart donó varios productos, materiales de embalaje de regalo y cestas de regalo.

Los servicios que ofrece el salón de hacer algo más que transformar el aspecto físico de estas mujeres. La Directora Paula Owens le dijo a Debbie que cuando las mujeres regresan al refugio después de un día en el salón, se sienten mejor sobre sí mismas y llegan muy inspiradas para mantener su nuevo aspecto. Paula dijo: “Para las mujeres en el refugio, marca una diferencia con su actitud y mejora su autoestima. Ellas se sienten confiadas y con la facultad de ver por sí mismas y cuando las personas están facultadas, pueden ver las posibilidades de sí mismos que no habían visto antes.”

La diferencia que hace para el equipo en Serenity es que tienen un sentido de logro, de ser una contribución y de servicio. Al final del día de servicio, la hija de



Debbie (que también está en el equipo de estilistas de voluntarios) dice simplemente “Tuvimos un gran día”.

El juego de Debbie ha inspirado al dueño de una peluquería en Palm Beach, FL para prestar el mismo servicio a mujeres de otro refugio en otra área. Desde su compromiso, el equipo de Debbie ha invitado a muchos otros salones a participar para que ellos también pueden alterar la vida de más mujeres que viven en refugios y más allá. En la actualidad hay 24 a 30 mujeres en el refugio que se quedan durante seis a ocho semanas.

En su visión de ampliar la magnitud de su proyecto, Debbie está teniendo conversaciones con la gente en otros estados para que empiecen su propio día de ensueño con mujeres locales de sus refugios.

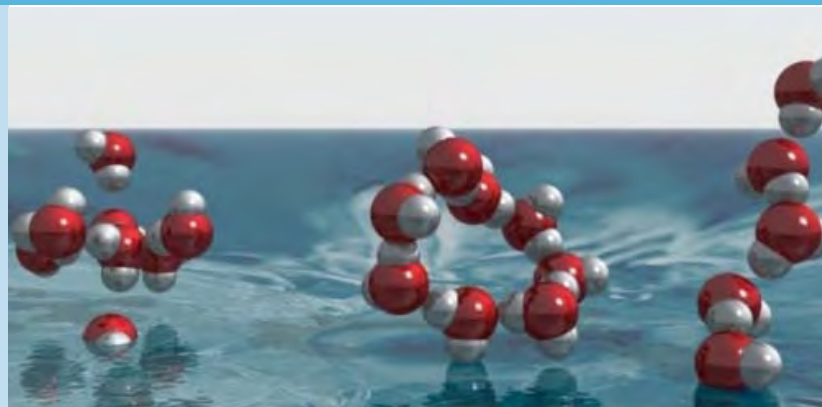
Ella también está creando una fundación para financiar proyectos de expansión y ve el proyecto de expansión a ciudades de todo el país y el mundo.





Bailando Con Moléculas

Escrito en Inglés y Español por: Paola Bortoluz
Editado en Inglés por: Judi Romine
Editado en Español por: Jorge Flores-Kelly



Manal es una bailarina. Bailar es su autoexpresión. Bailar le permite estar presente al regalo de la vida y la conecta con quién ella es. Aunque no siempre fue así. Manal también es una científica y no hace mucho estuvo desempleada por 18 meses y alejada por completo de su danza.

Esta es la historia de Manal Swairjo, una amorosa madre soltera americano-palestina, y de cómo su vida se transformó. Con esa transformación vino la posibilidad para el mundo de contar con tecnología de punta para lograr un rápido proceso de desarrollo de medicinas farmacéuticas, y de un desarrollo estable ambientalmente hablando para la industria de la agricultura. Esta posibilidad surgió de su participación en el Programa de Educación Landmark de Equipo, Administración y Liderazgo.

Hace un año, Manal estaba lidiando con su desempleo en un ambiente económicamente difícil tanto para científicos, como para nuevos proyectos. Además de eso, tenía la carga adicional de sentir que perdía todo debido a su divorcio. Se consideraba a sí misma una madre soltera aislada y sin familia alguna en el país con quien compartir la formación de su hija.

Dentro del Programa, Manal creó un juego que llamó “Bailando con Moléculas”. En él, se vió como una madre exitosa, amorosa, saludable, y gozando del

amor y de la alegría diaria que su hija, Alisar le brinda. También, se vió a sí misma con un trabajo de tiempo completo y remunerado que le permitiera trabajar con su compromiso hacia un planeta libre de contaminantes. Esto, a su vez sería parte de su sueño de conquistar enfermedades infecciosas resistentes.

En específico, eligió *Bailando* por que al hacerlo encuentra su total autoexpresión y la fuerza que “me conecta con quién yo soy, después de años de vivir una vida de robot”. *Moléculas* por que es una científica. “En mi relación con las moléculas las veo en realidad como que ellas son y quién yo soy; amo la naturaleza. Y me apasiona saber lo que ES, es como si la razón por la que estoy yo aquí es para conocer lo que la naturaleza ES, y en ella, quién TU eres. Viéndola así, se pierde toda la seriedad que podría tener un proyecto científico”.

Como es sabido, proyectos importantes requieren del trabajo en equipo y el programa le permitió a Manal crear diferentes equipos alrededor de su vida que la han apoyado en alcanzar sus metas y en lograr lo que quiere en esas relaciones que son tan importantes para ella.

Primero que nada, y sobretodo, ahora tiene lo que ella llama un “*equipo de ser padre*”. Manal es originaria de Palestina, y el sentimiento de soledad que sentía por estar en un país lejano al suyo ha sido sustituido y ha tomado la forma de una comunidad



Bailando Con Moléculas, Continuación

extrordinariamente amorosa y divertida alrededor de ella y de Alisar. Junto con el padre de Alisar, también están Maha y Muna, sus hermanas que viven fuera; Ed y Ethel, dos adorables “abuelos adoptados” judíos que están comprometidos a dar apoyo familiar a Manal y Alisar; así como otras madres con niños de la edad de su hija. “Todos ellos son una fuente de guía y contribución, y también tienen un compromiso poderoso con el hecho de que yo sea una madre exitosa”. Alisar ahora disfruta del éxito de su mamá dentro de una familia de adultos comprometidos con su vida y con su pasión por la música. “El Programa de Equipo, Administración y Liderazgo me ha permitido ser autoexpresada, restaurar mi integridad y completar mi pasado en todos los aspectos, tanto en lo financiero, personal y profesionalmente.

En su carrera científica, Manal también tenía una historia de esconderse de sus colaboradores profesionales. Su Juego en el Mundo le ha permitido crear relaciones

extraordinarias con otros científicos colaboradores. Su equipo actual de ciencia se ha desarrollado como un espacio de confianza, “Confío en ellos. El estilo tradicional de sobrevivir es de competencia, se trata siempre de manipular a las personas para hacer lo que tu quieres y vives como si se tratara solamente de que ya sea tú o ellos se lleven todo el crédito. Esa conversación de competencia ha desaparecido en mi vida. Los escucho solamente como la contribución que son para mí y para los proyectos”. Dentro de ese contexto, Manal y su equipo han creado exitosamente una compañía biofarmacéutica concentrada en desarrollar un enfoque de velocidad para el descubrimiento de medicinas. Han montado ya dos laboratorios, contrataron un técnico y completaron la primera ronda de financiamiento durante el primer año del programa. Durante los últimos meses, la compañía ha completado sus experimentos de prueba de concepto exitosamente y lanzaron la segunda fase de financimientto.

De pronto, existe la posibilidad de un mundo en el que el descubrimiento de las medicinas sea mas veloz y barato, y un mundo en donde la nueva tecnología permite un menor desperdicio industrial parece alcanzable. Ahora, la posibilidad de tener un planeta limpio, con acceso asequible al cuidado de la salud, habiendo trabajo para todos los científicos y fcon amilias amorosas, no parece como un sueño en lo absoluto.

Manal habla de moléculas y al escucharla puedes oír la inocencia de la infancia, la maravilla de un niño buscando comprender la inmensidad de la naturaleza. Al mismo tiempo, está presente la facilidad y libertad de una madre amorosa que está segura de estar causando la vida de su hija y su liderazgo. Todo esto, mientras baila.





Septiembre 2010, San Francisco, Action Quarter



Agua Limpia Global

Escrito en Inglés por: Shash Broxson

Editado en Inglés por: Sharole & Jim Beckman

Traducido al Español por: MariMar Covarrubias

Editado en Español por: Sandra Villacis

Después de completar un año en el Programa Equipo, Administración y Liderazgo en California en noviembre de 2008 y de haber declarado que su Juego en el Mundo es 'Agua Limpia Global', Donovan Bailey fue a la India para realizar su juego. Su misión es educar a la comunidad en las posibilidades y prácticas que proveen y mantienen agua limpia y segura para beber.

En la aldea Mundo en India a donde se fue a vivir, él sabía que la comunidad necesitaba desesperadamente un pozo. Inmediatamente él fue confrontado con la respuesta común: “Buena suerte; no puedes hacer eso aquí”.

“Puedes estirar la cola de un perro” le dijeron, “pero se volverá a enroscar nuevamente”. A pesar de sus conversaciones de enrolamiento, la comunidad respondía, cínicamente, que las cosas nunca cambiarán.

En virtud de que sus ideas de transformar la crisis global del agua se encontraron con el cinismo, él se percató que necesitaba tomar un enfoque diferente.

Actualmente, en el primer trimestre de su segundo año, Donovan ya no siente más la necesidad de mostrar a la gente cómo cambiar la crisis global del agua. Tanto él como su equipo de organizaciones internacionales e individuos están enfocados en que los niños sean quienes tomen la delantera en hacer esa diferencia. El equipo está trabajando en crear un currículo educativo para niños entre 4 y 7 años de edad, con la visión de crear 'Agua Limpia Global'.

El diseño de este currículo completo está dirigido a crear una nueva audiencia, de niños abiertos a nuevas ideas y ansiosos de llevar esa información a casa con sus padres. Entonces los padres estarán informados y enrolados mientras ayudan a sus hijos con sus tareas. “Nosotros ahora creamos programas que enrolan a los padres en aquello que sus hijos están aprendiendo acerca de la crisis global del agua”, dice Donovan.

El impresionante equipo internacional de Donovan incluye: una firma de abogados de Inglaterra, Anna, una compositora/cantante de Nueva Zelanda, escritores de libros infantiles, Sign King – impresores que estarán imprimiendo los libros, un videógrafo de la India y Gaia, una caricaturista de Israel. Incluidos en la transformación de la educación están Schoolhouse Earth (Casa-escuela Tierra) una organización que estará escribiendo pequeños clips con historias para una plataforma de aprendizaje en línea que presenta las aventuras del *Sr. H2O* y más.

El Sr. H2O es un personaje de agua amigable que toma el centro del escenario en este currículo de educación a lo ancho del mundo y que será presentado a través de las artes en las escuelas. *El Sr. H2O* dice: “Mi trabajo



Agua Limpia Global, Continuación

es traer conciencia sobre el agua y educación sobre su conservación, sanidad e higiene para nuestros niños en el mundo desarrollado y que se está desarrollando”. Cuando el Sr. H2O se va en sus aventuras nos dice a todos lo que encuentra acerca de la crisis global del agua. Él nos enseña como conservar el agua, y nos educa sobre sanidad e higiene. *El Sr. H2O* también enseña a los niños acerca del ciclo del agua en nuestro planeta. Los niños lo aman porque es gracioso, amigable y sabe todo lo que hay que saber sobre lo que es mantener nuestra agua limpia.

Donovan admitió que antes de entrar al currículo de comunicación de Landmark Education no tenía una pasión en su vida. Él nunca sintió que tenía un propósito. Ahora al haber fundado ‘Agua Limpia Global’, una organización no lucrativa con una



posibilidad de contribución y servicio exponenciales, Donovan siente “un estar vivo” que dice estará dentro de él por el resto de su vida. Él siente que ha encontrado su propósito y le emociona de una manera que nunca se hubiera imaginado era posible.

¿El resultado de su juego? Cada persona en el planeta tiene acceso a agua limpia para beber. Una idea detrás del currículo educativo para niños es incluir 60 libros para niños con animación, canciones, videos y más mostrando a los niños aspectos sobre el agua, cómo llega a nosotros, cómo se conserva y cómo se vuelve insegura, de una manera amigable y cautivadoramente vívida.

Seis de los libros para niños estarán escritos para agosto 20 del 2010. ‘Agua Limpia Global’ es una organización no lucrativa que trata sobre lo que la gente tiene para contribuir – dando en especie. Visita www.globalcleanwater.org para mayor información. Las visiones para el futuro están en las manos de nuestros niños y ‘Agua Limpia Global’ está para contribuir a ayudar en la dirección de esa tarea.

“En virtud de que sus ideas de transformar la crisis global del agua se encontraron con el cinismo, él se percató que necesitaba tomar un enfoque diferente. Actualmente, en el primer trimestre de su segundo año, Donovan ya no siente más la necesidad de mostrar a la gente cómo cambiar la crisis global del agua. Tanto él como su equipo de organizaciones internacionales e individuos están enfocados en que los niños sean quienes tomen la delantera en hacer esa diferencia.”





Mentora de Milagros

Escrito en Inglés por: MariMar Covarrubias
Editado en Inglés por: Micole Noble
Traducido al Español por: Jorge Flores-Kelly
Editado en Español por: Paola Bortoluz

Todos la recordamos como Dorothy en el montaje de El Mago de Oz que el EQUIPO San Diego presentó frente a 800 personas en Chicago. Catherine me dijo: “Ése fue realmente un gran rompimiento para mí, el ser capaz de hablar frente a un grupo numeroso de personas, y haber hecho eso me ha permitido ser capaz de estar en cualquier conversación y hablar en público. Esto me ha ayudado mucho con mi comunicación y me ha permitido ser un líder en mi trabajo. Ahora me siento cómoda expresando cosas positivas, siendo vulnerable y totalmente autoexpresada. Siendo auténtica todo el tiempo. Eso lo obtuve del EQUIPO y de haber estado en el montaje de la obra”.

Catherine es una Mentora Clínica de profesión, así que su Juego en el Mundo se llama “Mentora de Milagros”. Su meta es lograr que todas las personas involucradas en trabajar, atender y asistir a un hospital, tengan una experiencia pacífica y satisfactoria estando en él. De tal manera que todas las personas sean valorada por quiénes son en el mundo. Catherine ha sido enfermera durante veintidós años y sabe que en este tiempo ha habido una gran cantidad de cambios en materia del cuidado de la salud, grandes avances en la tecnología médica y en la enfermería. Sin embargo, una cosa que parece que no ha cambiado o incluso parecería haber empeorado es la experiencia dentro del hospital tanto de doctores, enfermeras, como de los pacientes. Ésta es siempre estresante y tensa.

Catherine busca que exista un trasfondo de relación entre los doctores, enfermeras y farmacéuticos en el trabajo,

mediante utilizar todas las distinciones del curriculum de comunicación y los cinco aspectos del logro. Desde allí, está creando un espacio para que la gente diga lo que realmente quiere para sus vidas y su trabajo. Por ejemplo, los doctores en realidad quieren más tiempo para estar con sus familias y no quieren estar más de 20 horas al día en el hospital. Los farmacéuticos siempre están preocupados con los aspectos legales y de seguridad pero no siempre son oportunos al entregar las recetas a las enfermeras. Por su parte, las enfermeras se concentran en lograr un trabajo eficiente y de calidad pero están tan estresadas y apuradas que no tienen tiempo ni para comer, dejando de cuidar su bienestar adecuadamente durante su turno de 12 horas.

“Estoy trabajando con ellos para que dejen de operar desde un modelo de sobrevivencia y arreglar cosas.”

Así, Catherine se ha dado cuenta que existen una serie de conversaciones recurrentes en cada departamento, y la mayoría están relacionados con el tiempo. No tienen suficiente tiempo y no tienen suficientes recursos (p.e. empleados). Catherine explica: “Existe un mundo de pequeños comités y estoy trabajando con ellos para que



“No tienen suficiente tiempo y no tienen suficientes recursos.”

dejen de operar desde un modelo de “sobrevivencia y arreglar cosas”, y en cambio llevarlos al nuevo modelo de comunicación en donde creamos desde la nada, cómo sería si pudieran tenerlo todo como quisieran. A las enfermeras les encantaría poder sentarse y realizar sus apuntes sin estar apuradas y poder así, pasar más tiempo con los pacientes. Así que con esta información, voy con los doctores y formo una tríada de conversaciones en donde todo se integra”. Como resultados de esto, Catherine ha sido reconocida en la unidad de enfermeras por ser la que “más fácilmente habla con los doctores”.

Otra meta para Catherine es lograr que este juego esté en práctica en otros hospitales a lo largo del país. Hasta ahora, ha estado incomunicación con enfermeras en Atlanta y Chicago. El impacto del Juego de Catherine es llevar la calidad y eficiencia del cuidado en los hospitales a otro nivel. “Si la paz y satisfacción de los pacientes se incrementan, esto tendrá un efecto en la estadía completa del paciente y él lo reportará a su vez”.

“Hasta ahora, he tenido la oportunidad de enrolar en mi juego a muchas personas, pero no he logrado obtener un gran compromiso hacia la acción en este momento. Algunas personas dicen ”Esta es una gran idea pero en realidad no

quiero hacer nada al respecto”. Muchos participan dando sus ideas, pero mi intención en realidad es lograr que se comprometan con alguna forma de acción. Estoy formando triadas de equipos que comparten los mismos valores y posibilidad y poniéndolos a dialogar entre ellos”.

Catherine concluyó: “De hecho, a lo que realmente estoy comprometida es a estar en comunicación y causando todo el tiempo la comunicación entre las personas, de forma que realmente se escuchan entre ellas y esto les permita tomar acción. Estoy comprometida a esto más que a tener un nuevo reporte dentro del hospital. Con todo esto, las personas están siendo enroladas, conmovidas e inspiradas por lo que es importante para ellas, así ya tenemos una ganancia importante.”





“México En Movimiento” ¡Poniendo a México en Movimiento!

Escrito en Inglés por: Anasuya Isaacs

Editado en Inglés por: Micole Noble

Traducido al Español por: MariMar Covarrubias

Editado en Español por: Astrid Reusche-Lari

Paola Bortoluz, T1Q2 del Equipo México, sí que sabe cómo organizar una fiesta. Su “Fiesta” es acerca de celebrar el poder y la alegría de hacer una diferencia. A través de *México en Movimiento*, Paola ha creado un modelo para que todo México, como nación, se levante y ¡HAGA ALGO!

En su primer trimestre en EQUIPO, Paola se preguntó: “¿No sería grandioso que la gente que quiere involucrarse tuviera una manera sencilla de hacer una diferencia?”. Yo sentí que para las organizaciones era difícil compartir lo que están ofreciendo Y para la gente que quiera hacer el bien, sepa a dónde ir. En la Ciudad de México no hay muchas noticias locales, más bien son nacionales. En un área metropolitana con 20 millones de ciudadanos, si lo que tú estás haciendo no es ENORME, no se menciona en las noticias y pasa desapercibido. Así que Paola creó *México en Movimiento* para hacer que México se ponga en acción y que consiste en una base de datos nacional de creación reciente que contiene todas las organizaciones que están

haciendo una diferencia con el fin de que los ciudadanos que estén listos para ser de servicio a la comunidad puedan encontrarlas. Paola fundó esta organización con cinco de sus mejores amigos y su esposo y se fueron directo a la acción. Ellos compartieron con tal pasión y compromiso que profesionales muy ocupados y sus familias, se inscribieron para... ¡tener más responsabilidad! Paola, una economista y co-propietaria de una firma de consultoría, compartió: “Mis amigos realmente me mantenían jugando el juego cuando yo quería renunciar Ellos se volvieron tan apasionados acerca de este movimiento, como yo lo estaba para ser de servicio a las comunidades, a mi país y a la humanidad. Uno de mis compañeros de equipo vuela tres horas y media desde San Diego para estar en nuestras reuniones. Estos son hombres muy ocupados que están tan involucrados y comprometidos con *México en Movimiento* que no renuncio porque no los puedo decepcionar”

Paola ha hecho crecer su equipo de 6 a 12 miembros a través de ¡COMPARTIR! “Yo me encontré a dos amigos del colegio y les dije qué era lo que estaba haciendo desde la última vez que nos vimos y los invité a que se unieran al equipo”, ella explica. “Uno de ellos me llamó tres meses después y me dijo que había creado una idea fabulosa para la campaña de Relaciones Públicas. Dos de los nuevos miembros son mis amigas, de hecho las esposas de los seis miembros originales, quienes se aseguran de que se cumplan las acciones que sus esposos prometieron, lo cual es increíble!”

México en Movimiento está en sociedad con El Centro de Filantropía de la Ciudad de México que tiene 2000 miembros en su organización. Ellos lanzarán en Septiembre del 2010 una campaña a lo largo de todo el país y a través del sitio Web. Como madre de dos jovencitos, Paola ahora está buscando organizaciones que hagan que los niños sean de servicio para sus comunidades también. “Yo quiero que los niños realmente sepan la importancia de devolver.”
¡Bravo Paola!





Septiembre 2010, San Francisco, Action Quarter



Comparte Tu Plato

Escrito en Inglés por: Heath Thomas

Editado en Inglés por: Judi Romaine

Traducido al Español por: Maritere Davila Winder

Editado en Español por: Paola Bortoluz

“Comparte tu Plato” es el nombre del Juego en el Mundo de Mark Tafoya. Chef Mark, como también se hace llamar, es un hombre al que le encanta cocinar y alimentar a la gente. Dentro de su participación en el Programa Equipo, Administración y Liderazgo, creo la posibilidad para su Juego en el Mundo de alimentar

el cuerpo y el alma. Como chef profesional, para Mark los alimentos no constituyen sólo algo para comer, sino una vía para unir a la gente. La intención de su juego es crear amor, gracia y armonía. “La gente está ocupada matándose unos a otros con demasiada frecuencia y se mueren de hambre sin necesidad y, en realidad, hay suficiente comida para alimentar a todos en el mundo”, dice Mark.

La misión de Marck es facilitar el entendimiento entre distintas culturas a través de la comida. Su objetivo es crear una comunidad on-line en www.shareyourplate.org “en donde gente de todos los orígenes compartan su cultura y su gastronomía”. Esto se logrará mediante convivencias a nivel local y se donarán las ganancias de éstas a los bancos de comida que ayudan a alimentar a



Comparte tu Plato, Continuación

los necesitados en localidades de todo el mundo. Mark planea recaudar \$20.000 de estos eventos. Su idea es reunir a la gente a compartir su comida y hablar de cómo evolucionaron sus platillos, con la intención de que la personas vean lo que todos tienen en común. Igualmente importante para Mark, es que las personas

“La misión de Marck es facilitar el entendimiento entre distintas culturas a través de la comida. Su objetivo es crear una comunidad on-line en donde gente de todos los orígenes compartan su cultura y su gastronomía”.

también compartan las historias que tienen detrás de cada platillo. Mark considera que “mientras más gente sepa sobre el otro y los platillos que comen, más fácil será crear un entendimiento entre las personas en todo el mundo”.

El éxito del juego de Mark depende del equipo. Se requiere de un gran equipo para llevar a cabo sus planes. En la actualidad cuenta con un equipo de veinte personas de diferentes orígenes. Uno de los miembros de su equipo ha ganado el alojamiento web gratuito para el sitio. Otros tienen responsabilidades diferentes. Por ejemplo, Jennifer Iamolo, quien también es su socia en la Red Culinaria, es responsable de crear el sitio y la red. Al igual que Mark, comparte su pasión por la comida, y está creando un sitio web independiente para personas que trabajan con problemas alimenticios. Con el tiempo, el plan de Mark es crear “mariscales

de campo” en todo el mundo que movilizarán a otras personas para crear, como un juego de partidos, reuniones culinarias o “potluck”. El sitio servirá como centro de operaciones y de información para este proyecto. Historias, fotos y videos de los eventos serán publicados en el sitio web para que la gente pueda ver el procedimiento de cada evento y lo puedan compartir en su trabajo.

Mark también busca promover la alimentación saludable. “La comida ha reemplazado al amor”, según Mark. En parte, porque “a veces hay demasiado en condados ricos, y también por que en el oeste comemos por las razones equivocadas. Mientras que, irónicamente, otros no tienen lo suficiente e incluso, mueren de hambre.”

En cinco años, Mark tiene previsto crear una organización sin fines de lucro a partir de su Juego en el Mundo, que apoye con fondos a organizaciones benéficas locales de alimentos para apoyar a las personas que luchan para comer bien en todo el mundo. Este será el legado de “Comparte tu Plato.”





Septiembre 2010, San Francisco, Action Quarter



Jugando en Grande Más Allá De La Frontera Creando una relación poderosa entre México y Estados Unidos.

Escrito en Inglés por: Belinda Cogburn

Editado en Inglés: Mary Kay Christophersen

Traducido al Español: Susana Morales

Editado en Español: Paola Bortoluz

El nombre del Juego en el Mundo de Jorge Flores-Kelly es “Jugando en Grande”. Su intención es crear un contexto poderoso para la imagen de México en el mundo y un puente entre las personas para comprometerse por esa imagen. La posibilidad de su juego es liderazgo, amor y compartir.

Recientemente, Jorge tuvo la oportunidad de hablar ante los estudiantes del Tecnológico de Monterrey, en una conferencia en Monterrey, México. El Tecnológico de Monterrey tiene 31 campus universitarios y 90,173 estudiantes. Justo tres días antes de la conferencia, dos

estudiantes de posgrado habían sido baleados y muertos en un fuego cruzado entre policías y organizaciones criminales.

Para Jorge, la conferencia le dio una oportunidad a los estudiantes dolientes para ver que, aún en tiempos difíciles, su compromiso hacia ellos mismos y su cultura les da poder para ir más allá del dolor y tomar acciones que hagan una diferencia en el mundo.

En el sitio web que ha creado, www.thecatalist.org, se facilita a las personas un espacio para compartir los aspectos extraordinarios de la cultura mexicana. Jorge dijo “El génesis de haber creado el sitio web, se dio durante un día de trabajo dentro del Programa de Auto-Expresión y Liderazgo (SELP), fue el primer SELP que se dio en la Ciudad de México. Un grupo de asesores viajaron desde San José y Newport Beach, California, para participar en el programa”.

Jorge se conmovió e inspiró por el equipo de personas de ambos países que trabajaron juntos para crear resultados extraordinarios. “En ese momento había muchas noticias negativas alrededor de México y yo estaba empeñado con la idea de que hay buenas noticias acerca de México que necesitan ser compartidas”.

El sitio web afirma que la palabra “Catalista” no es un error ortográfico. La introducción al sitio web dice, “Nuestro nombre es el resultado de la combinación de otras dos palabras que definen la esencia de este blog: catalizador y optimista”.

“La definición de catalizador es 1) una sustancia que causa o asiste un cambio químico en otra sustancia sin que en si mismo ocurra cualquier cambio químico; 2) alguien o algo que ayuda a que ocurra un cambio.

La definición de un optimista es 1) una persona que



generalmente espera un resultado favorable; 2) una persona dispuesta a ver de manera favorable las cosas.

La intención del sitio web declara que, “Creemos que hay un mayor intensidad en la manera como México y Estados Unidos se han estado comunicando en los últimos años; no sólo a nivel oficial en ambos lados de la frontera, si no también a nivel ciudadano”.

En septiembre Jorge va a regresar al campus del Tecnológico de Monterrey para presentar proyectos que puedan ser implementados para mover a los estudiantes desde su dolor, a acciones que hagan una diferencia

La conferencia presentará testimoniales de personas ordinarias que han logrado resultados tomando responsabilidad personal. Jorge estará presentando también un sitio web que fue creado por su equipo para “apoyar proyectos empresariales socialmente poderosos y ayudar a líderes a encontrar los recursos necesarios para implementar sus proyectos. Agregó, “Otro resultado de la conferencia será la creación de un puente entre las actuales iniciativas similares que se están comprometiendo por México y crear un equipo para crear resultados poderosos con facilidad y libertad. No más trabajo aislado; haciendo equipo y aspirando por un solo objetivo: México.

“Aún en tiempos difíciles, su compromiso hacia ellos mismos y su cultura les da poder para ir más allá del dolor y tomar acciones que hagan una diferencia en el mundo.”

en el mundo. Jorge está construyendo un equipo para crear e implementar los diferentes proyectos. El equipo incluye una combinación de personas y organizaciones como: miembros de los medios, academia, profesionales corporativos y de responsabilidad social y empresarios. El equipo también incluirá personas ordinarias que están logrando resultados extraordinarios.

Este equipo está programado para producir una extensa conferencia para el fin de semana del 8 de Octubre, 2010, en la Ciudad de México. Los participantes a la conferencia incluirán estudiantes graduados, medios y personajes ancla de la prensa, empresarios sociales, profesionales corporativos y de responsabilidad social y representantes de la academia, así como de la Fundación PEPSICO.

Paralelamente, Jorge está escribiendo un libro titulado, Una Conversación de Posibilidad para México. El libro se enfocará en cómo los ciudadanos de México pueden crear una conversación poderosa acerca de ellos mismos y su cultura.

De alguna forma, Jorge está ampliando el juego y expandiendo la conversación entre los ciudadanos de México. El resultado final del juego es alterar el contexto de la conversación entre los ciudadanos de México y los de Estados Unidos, a través de compartir y trabajar juntos, comprometidos dentro de un poderoso trasfondo de relación, trabajando juntos para impactar sus economías, oportunidades y celebrar las diferencias en sus culturas.



Jugando En Grande, Continuación

“Comunicándose a través de las distinciones del Nuevo Modelo de Comunicación, los dos países pueden ser un recurso para liderazgo y creatividad que actualmente no esta disponible”.

Uno de los logros mas grandes de Jorge, desde que creo su Juego en el Mundo como participante en el Programa de Equipo, Administración y Liderazgo de Educación Landmark, ha sido llamar la atención de los medios nacionales y locales. Se ha presentado en TV a través de la Red Satelital Latina y ha tenido varias entrevistas en radio, así como una entrevista en un periódico nacional**. “Este es un gran rompimiento para mí”, dijo Jorge.

Hoy Jorge ve la posibilidad de que el proyecto esté vivo en el mundo, con países vecinos poderosamente relacionados y trabajando juntos para contribuirse mutuamente y teniendo un impacto positivo en las vidas de las personas en cada uno de esos países.

*Apendix** El link <http://elcatalista.org/elcatalista-en-los-medios/> (disponible solo en Español) provee ejemplos de medios*



Conferencia
**ACTITUD
DE LÍDER**
Ponente: Jorge Flores Kelly

6 Septiembre 2010 6:00 pm
ENTRADA LIBRE

Confirma tu asistencia con:
Heelidé Vázquez
hvazquez@tecmilenio.edu.mx
26 26 50 50 (4733)

Manuel Sánchez
masanche@tecmilenio.edu.mx
26 26 50 52

Universidad TecMilenio Ferrería Av. Granjas #800, Del. Azcapotzalco

**IMPULSO
20.10**

 UNIVERSIDAD
TECMilenio

elcatalista



La Iniciativa De Elías

Escrito en Inglés y Español por:

MaríaMartha Covarrubias Villar

Editado en Inglés por: Shash Broxson

Editado en Español por: Samuel Albis

“Doy un paso pequeño: Paso al frente. En ese auditorio hay más de 800 personas. Lo que llevo conmigo es un sueño en el corazón. Les comparto que cada día 4,500 niños mueren en el planeta por no tener agua limpia qué tomar y ante ellos declaro que voy a hacer algo para impedir que eso siga sucediendo. Les digo que no sé cómo lo voy a hacer, que no sé qué es lo que tenga que ajustar, pero eso es algo que voy a cambiar...”

Después de compartir mi anhelo, toda la gente me escuchó. A partir de ese momento empecé a recibir tarjetas de negocios de varias de las personas que se encontraban en el lugar; ahora la gente me busca, quiere estar en comunicación conmigo para ayudar; un mundo nuevo se abrió ante mis ojos” nos comenta Marcos Elizondo, muy emocionado.

“La respuesta de la gente es la confirmación que, **lo que era un sueño para mí, ahora es completamente posible**, es como si hubiera sido escuchado por todo el país, por todo Norteamérica, pues estaban también representantes de México y Canadá.” añade.

Así nace **La Iniciativa de Elías**, el Juego en el Mundo de Marcos Elizondo, el cual lleva el nombre de su hijo. Este programa fue creado para que los niños de Norteamérica ayuden a salvar la vida de los niños que viven en países en vías de desarrollo como Haití, India, Tanzania, Zimbawe, Uganda, y muchos más enviándoles agua potable por un año.

“La organización *Living Water International* provee agua potable a un niño por un año por 98 centavos de dólar”, nos dice Marcos, “y en todo el Estado de Texas, por ejemplo, con 28 envases de aluminio que se entregan para reciclar, se recibe un dólar a cambio. Entonces, a la vez de que los niños tienen la experiencia sobre lo que es reciclar, también son educados para ayudar a otros niños mediante esta sencilla tarea”.

“Estoy seguro que los niños pueden hacer la diferencia; ellos no miran el color de la piel, la ropa que vistes, la forma cómo hablas. Con su inocencia y buen corazón, educándolos para este fin, pueden lograr lo que los adultos no hemos logrado aún: llevar agua potable a niños que viven en países en desarrollo.

Todo esto no hubiera sido posible sin mi participación en el Programa Equipo Administración y Liderazgo de Landmark Education y ahora estoy trabajando con varios equipos en diferentes estados y en México. Una vez tuve claro mi propósito y después de planear unas cuantas cosas se me hizo muy fácil, pues simplemente estaba compartiendo mi pasión con la gente y así comenzamos a jugar juntos y fue algo que pasó naturalmente. Haz de cuenta que me convertí en otra persona después de que lo compartí con todos...” nos comenta Marcos.

“Ahora estoy muy consciente de mi identidad, pues ésta quiere tratar de hacer que yo haga todo solo y es muy fácil para mí ver esto como una crisis y no querer crear un equipo para asistirme. Pero aunque estoy lidiando con eso, tengo presente que trabajar en equipo es lo que nos llevará a la meta” afirma.

“La primera persona con la que hice equipo fue mi esposa Mariel y aunque ella tiene otros juegos, me encanta ir con ella a las negociaciones, pues me da como poder, me siento confiado cuando tengo a mi esposa a



mi lado y eso me da mucho ánimo.

Hay muchos equipos jugando este juego. Estamos en el proceso de crear un sitio de Internet y hay planes para dar plumas, tarjetas, camisetas con el mensaje de La Iniciativa de Elías. También estamos en conversaciones con una organización que se llama Build-A-Bear y después de que los niños junten el valor de 100 dólares en envases de aluminio se les hará un reconocimiento y se les regalará un osito.

También nos llegó una propuesta de otra organización, donde con un dólar que se les entrega, ellos siembran dos árboles en los países en desarrollo y esta es una manera de colaborar con la ecología de esos países. Asimismo, hace unos días fuimos invitados por algunos oficiales de la ciudad de Houston, que están interesados en el proyecto y cuatro personas importantes nos regalaron una hora de su tiempo con el fin de saber de qué manera nos pueden apoyar con el proyecto.

Ahora, no importa a dónde vaya, estoy colectando los envases de aluminio y también estoy pidiendo la colaboración a otras personas de diferentes círculos con los cuales me relaciono, que por favor reciclen y la respuesta ha sido extraordinaria... Hace poco llegué de viaje y mis vecinos me tenían una bolsa llena con envases de aluminio...

Mi vida ha cambiado muchísimo, ahora si voy manejando por la autopista y veo un envase de aluminio pienso lo que se puede hacer... porque estoy bien consciente que con 28 botes de aluminio se puede salvar una vida y eso está en la realidad y porque con 98 centavos un niño puede tener agua potable por un año” concluye.

Después de compartir mi anhelo, toda la gente me escuchó. A partir de ese momento empecé a recibir tarjetas de negocios de varias de las personas que se encontraban en el lugar; ahora la gente me busca, quiere estar en comunicación conmigo para ayudar.





Los Jardines De Tivoli

Escrito en Inglés y Español por: Jorge Flores-Kelly

Editado en Inglés por: Mary Kay Christophersen

Editado en Español por:

Paola Bortoluz y Mamis Ramírez

“Los niños no pueden ser culpados por lo que los adultos hacen o por lo que ocurre en el mundo alrededor de ellos. Los niños necesitan ser amados, educados, aconsejados, guiados y; por último, pero no menos importante, necesitamos recordar que son niños y les encanta DIVERTIRSE.

Después de los disturbios relacionados con el tráfico de drogas en Tivoli Gardens en Jamaica, Shelley Gayle se dio cuenta que los niños de todo el mundo tienen el derecho de divertirse y no importa si son jamaicanos y han crecido en un medio ambiente difícil.

Actualmente, los niños de Tivoli Gardens son atendidos por el Gobierno de Jamaica y por muchas otras organizaciones caritativas. Están siendo cuidados y apoyados psicológicamente. Sin embargo, Shelley está comprometida a hacer una diferencia para esos niños que fueron testigos de tanta violencia. Podemos darles una opción si nos comprometemos con su felicidad y su diversión. Se trata de comprometerse por lo que es posible, de darles a los niños una oportunidad y apoyarlos a que disfruten de su diversión.

Para esto, Shelley ha creado un juego llamado Need Deed para comprometerse por la diversión de los niños de Tivoli Gardens de West Kingston, Jamaica. El propósito es darles acceso a los niños a diversión, felicidad y libertad a través del amor, la generosidad y de ser una contribución a sus vidas. Como resultado del entrenamiento que recibió del equipo del Programa

Equipo, Administración y Liderazgo (TMLP), Shelley ha creado un equipo para llevar DIVERSION y FELICIDAD a estos niños.

“Junto con otros jamaquinos graduados del Foro Landmark, Saundra y Bridgette, y con otras organizaciones sin fines de lucro y organizaciones de caridad, estamos creando una asociación para trabajar juntos el verano de 2010. Queremos llevar Diversión, Felicidad y Libertad a través de cumplir los juegos creados por los equipos implicados!”. Al crear este equipo y asociaciones, Shelley ha sido capaz de expandirse más allá de lo que hubiera sido posible para un jugador individual. “Con las asociaciones y el trabajo en equipo pudimos tener acceso rápidamente a la niñez de Tivoli Gardens. Jugadores grandes como el Ministerio de Salud y Educación, Digitel y la sociedad Farmacéutica de Jamaica nos dieron acceso a posibilidades que no habíamos imaginado.”

Como parte del juego de Shelley, se están creando equipos específicos para darles a los niños de Tivoli una variedad de actividades divertidas como sesiones de danza autóctona, tardes de arte y colorear, campamentos, e incluso la posibilidad de ver películas y cine. Todo orientado a crear un ambiente y una experiencia de DIVERSION y FELICIDAD para los niños.

Desde que empezó el juego Shelley ha recibido un regalo increíble en su vida: “He podido dibujar un futuro para mi gente y para mí. Ha sido un regalo relacionarme con otras personas y tener la fuerza de seguir adelante con un sueño”. “Antes del proyecto todo parecía mucho más complicado y dependía tanto de mí. El juego se ha expandido para mí, para mis compañeros de equipo y para los niños”.





Mujeres Abrazando La Vida

Escrito en Inglés y Español por: Samuel Albis

Editado en Inglés por: Anasuya Isaacs

Editado en Español por:

Sandra Villacis y Paola Bortoluz

Lupita Huerta vive con su mamá en Puebla México. Su mamá tiene más de 85 años, y ha dedicado su vida a enseñar en la escuela primaria. Miles de niños, hoy adultos, adolescentes, e incluso abuelos aprendieron a leer y a escribir, a sumar y a restar con la mamá de Lupita y un grupo de más de seis mujeres de la misma edad que dedicaron su vida a la enseñanza.

Para honrarlas por ese servicio que le hicieron a miles de mexicanos, Lupita creó un equipo conformado por los hijos y nietos de estas seis mujeres para brindarles un homenaje. Como parte de su participación el Programa Equipo, Administración y Liderazgo de Educación Landmark, Lupita creó un Juego en el Mundo y lo llamó “Mujeres Abrazando la Vida”. La posibilidad de su juego es grandeza, poder, pasión, agradecimiento y reconocimiento. La intención del juego era clara, darle un reconocimiento en vida a estas poderosas mujeres que entregaron su vida a la enseñanza.

Para lograrlo este grupo de hijas y nietos organizaron un desayuno donde a través de cartas, fotos, videos, y recuerdos mostraban la trayectoria de estas mujeres reconociendo el legado que dejaron y el impacto que tuvieron en la vida de miles de personas en toda una ciudad. Cada uno de los miembros de la familia creó un pedazo de ese homenaje. Así el equipo de 6 mujeres se multiplicó creando equipos dentro de cada una de las familias. La razón de hacerlo de esta manera era, no sólo valorar y homenajear la dedicación que tuvieron como maestras por más de 65 años, sino

también reconocerlas como madres y abuelas que son. Muchas de estas maestras ya adolecen de enfermedades físicas y mentales, por eso la importancia de hacer ese reconocimiento ahora que pueden vivirlo con todos sus sentidos y vivir en pleno esa muestra de amor y ese reconocimiento. Como consecuencia, ese amor y ese respeto trascendió más allá del desayuno del homenaje. En el proceso de organizar el homenaje las familias se unieron más, las abuelas maestras se sintieron más queridas, y recibieron más atención de sus allegados y en algunos casos la salud de algunas de ellas mejoró considerablemente.

Este proyecto no sólo se destaca por brindarle un homenaje a la parte central de la educación de las personas, que son las maestras, sino que también logró que las familias reconocieran la importancia de sus abuelas y el enorme impacto que ellas tuvieron durante 65 años en la población de Puebla. Y gracias a este homenaje se crearon equipos en las familias de estas mujeres que sintieron la necesidad de pasar más tiempo con las abuelas y ayudar en su cuidado. Este homenaje ayuda a descubrir otra faceta de la vida de estas mujeres que sus familias ni siquiera entendían o apreciaban; el impacto que tienen los maestros en el mundo. Este juego ayudó a descubrir historias, anécdotas que vivieron estas maestras con sus alumnos, y la sorpresa de saber que no sólo eran importantes como mamás sino también como educadoras.

Como equipo descubrieron la importancia de estar presentes con otras personas, de escucharlas y recrearlas para entenderlas mejor. Lupita descubrió que no tiene que hacerlo todo sola, y que puede crear equipos en su familia para que ellos también formen parte de la vida de su mamá. Y sorprendentemente, al reconocer Lupita a su mamá, se reconoció a sí misma por la labor de maestra que ella lleva haciendo durante los últimos 25 años.





Equipo Creativo de Escritores

Shash Broxson, <i>Líder del Equipo</i>	Florida/Jamaica
Sharole Beckman, <i>Asesor Senior</i>	Houston
Paola Bortoluz, <i>Co-Líder del Equipo de Español</i>	México
April Rood, <i>Co-Líder del Equipo de Español</i>	San Francisco
David Gower-Spampinato, <i>Imágenes</i>	Cincinnati
Victoria Ferrantelli	Detroit
Laura Sauter, <i>Mercadotecnia</i>	Boston
Harrison Williams, <i>Diseño Gráfico</i>	Chicago
René Ramírez, <i>Diseño Gráfico</i>	Florida

Escritores en Inglés

Paola Bortoluz	México
Anasuya Isaacs	Phoenix/Southwest
Belinda Cogburn	Dallas
Heath Thomas	Toronto
Jorge Flores-Kelly	México
MaríaMartha Covarrubias Villar	México
Michael Simmons	Dallas
Samuel Albis	Florida/Jamaica
Shash Broxson	Florida/Jamaica

Traductores al Español

Maritere Dávila Winder	México
Susana Morales	México
MaríaMartha Covarrubias Villar	México
Jorge Flores-Kelly	México
Lucía del Pilar Grajales Leal	México
Samuel Albis	Florida/Jamaica
Paola Bortoluz	México

Editores en Español

MaríaMartha Covarrubias Villar	México
Jorge Flores-Kelly	México
Sandra Villacis	Florida/Jamaica
Mamis Ramírez	México
Astrid Reusche-Lari	San Francisco
Paola Bortoluz	México
Amparo Ariza	Florida/Jamaica

“El Programa de Equipo, Administración y Liderazgo existe para darte poder y facilitarte lograr aquello que es de interés o importancia para ti, como lo son Tus Juegos en el Mundo y, en el proceso, dejarte transformado con más poder, libertad, autoexpresión y paz mental.”

EQUIPO DE LOUD AND PROUD

Editores en Inglés

Tanya L. Garb-Lampl	New Jersey
Anasuya Isaacs	Phoenix/Southwest
Shash Broxson	Florida/Jamaica
Mary Kay Christophersen	Chicago
Micole Noble	San Diego
Mark Tafoya	New York
Sharole Beckman	Houston
Sheila Blackmon	Atlanta
Judi Romaine	Cincinnati
David Gower-Spampinato	Cincinnati

Jeff Bonar, *Loud and Proud Líder*
Paul Turner, *Loud and Proud Co-Líder*
Paola Bortoluz, *Loud and Proud Líder en México*
Donna Eller, Fuente de *Loud and Proud*

Para más información, visita www.teamleadership.org